


HYUNDAI MOBIS

KÓDEX SPRÁVANIA PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV

UROB SPRÁVNU VEC
COMPLIANCE NA
PRVOM MIESTE !


HYUNDAI
MOBIS

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	2/18


Rev. č.	Dátum vydania	Popis revízií:	Pripravená	Kontrolovaná	Schválená	Zverejnená
0.		Nové pravidlá			Kyung Hee Min	
1.		Nové znenie Zosúladenie s HMG CoC pre obchodných partnerov Jazykové úpravy – verzia EÚ Úprava terminológie zodpovedných minerálov			Shin Young Kang	
2.		Potrebné úpravy na splnenie externých požiadaviek			Shin Young Kang	

Obsah

1. ÚVOD	4
A. ÚČEL KÓDEXU SPRÁVANIA PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV	4
B. UPLATNITEĽNOSŤ KÓDEXU SPRÁVANIA	4
C. ÚLOHY A ZODPOVEDNOSTI OBCHODNÝCH PARTNEROV	4
D. DODRŽIAVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA	4
2. ETIKA	5
A. TRANSPARENTNÉ RIADENIE A BOJ PROTI KORUPCII	5
B. PREDCHÁDZANIE KONFLIKTU ZÁUJMOV	5
C. OCHRANA PRED NEKALÝMI OBCHODNÝMI PRAKTIKAMI	5
D. PREVENCIA FALŠOVANÝCH DIELOV	6
E. DODRŽIAVANIE PREDPISOV O KONTROLE VÝVOZU A SANKČNÝCH PREDPISOV	6
F. OCHRANA INFORMÁCIÍ.....	6
G. OCHRANA DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA	6
H. ZODPOVEDNÝ NÁKUP MATERIÁLU	7
3. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	8
A. VÝSTAVBA SYSTÉMU ENVIRONMENTÁLNEHO MANAŽÉRSTVA	8
B. RIADENIE SPOTREBY ENERGIE A EMISÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNOV	8
C. HOSPODÁRENIE S VODNÝMI ZDROJMI.....	8
D. RIADENIE LÁTOK ZNEČISŤUJÚCICH OVZDUŠIE	9
E. MANAŽMENT LÁTOK POŠKODZUJÚCICH OZÓN (ODS)	9
F. RIADENIE OBEHU ZDROJOV A ODPADU	9
G. NAKLADANIE S CHEMIKÁLIAMI.....	9
H. MANAŽMENT HLUKU	9

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	3/18

I.	DOBRÉ ŽIVOTNÉ PODMIENKY ZVIERAT.....	9
J.	OCHRANA BIODIVERZITY A ZÁKAZ ODLESŇOVANIA.....	10
4.	PRÁCA/EUDSKÉ PRÁVA	11
A.	ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE	11
B.	ZÁKAZ VYUŽÍVANIA NÚTENEJ PRÁCE.....	11
C.	PREVENCIA DISKRIMINÁCIE A OBŤAŽOVANIA	12
D.	ODŠKODNENIE A ZABEZPEČENIE	12
E.	RIADENIE PRACOVNÉHO ČASU	13
F.	HUMÁNNE ZAOBCHÁDZANIE.....	13
G.	SLOBODA ZDRUŽOVANIA A PRÁVO NA KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE.....	13
H.	ETICKÝ NÁBOR.....	13
5.	BEZPEČNOSŤ/ZDRAVIE	14
A.	ZAVEDENIE SYSTÉMU MANAŽÉRSTVA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA	14
B.	RIADENIE BEZPEČNOSTI STROJA/ZARIADENIA/OBJEKTU.....	14
C.	REAKCIA NA NÚDZOVÉ SITUÁCIE	14
D.	MANAŽMENT BOZP INCIDENTOV	14
E.	BEZPEČNOSTNÁ DIAGNOSTIKA.....	15
F.	ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ	15
G.	BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA DODÁVATEĽA.....	15
H.	ZÁKAZ NEBEZPEČNEJ PRÁCE PRE ZRANITEĽNÝCH PRACOVNÍKOV	15
6.	SYSTÉM RIADENIA	16
A.	ZAVEDENIE KÓDEXU SPRÁVANIA A ZVEREJNENIE FIREMNÉHO VYHLÁSENIA.....	16
B.	VYMENOVANIE MANAŽÉRA.....	16
C.	HODNOTENIE RIZÍK	16
D.	VZDELÁVANIE A KOMUNIKÁCIA.....	16
E.	SPRÁVA INFORMÁCIÍ	16
F.	PREVÁDZKA SYSTÉMU RIEŠENIA SŤAŽNOSTÍ	16
G.	PRÍPRAVA PLÁNU PODPORY.....	17
H.	MANAŽMENT DODÁVATEĽOV (SUBDODÁVATEĽOV).....	17
I.	DODRŽIAVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA	17
7.	NÁLEŽITÁ STAROSTLIVOSŤ DODÁVATEĽSKÉHO REŤAZCA	18

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	4/18

1. Úvod

A. Účel Kódexu správania pre obchodných partnerov

Hyundai Mobis považuje compliance (dodržiavanie predpisov) za základnú súčasť svojej firemnej filozofie, nevyhnutnú na zabezpečenie etických a udržateľných obchodných praktík. V súlade s týmto záväzkom prijal Hyundai Mobis tento Kódex správania na podporu zodpovedného a transparentného dodávateľského reťazca. Tento Kódex správania je v súlade so všetkými platnými zákonmi a právnymi predpismi, najmä ale nie výlučne tými, ktoré sa týkajú boja proti korupcii, ekonomických sankcií, nútenej práce, bezpečnosti/zdravia, zákonov o spravodlivom obchode a kontrole vývozu. Tieto ustanovenia sa vzťahujú na všetky obchodné aktivity vykonávané internými a externými obchodnými partnermi spoločnosti Hyundai Mobis (ďalej len "Obchodní partneri Hyundai Mobis").

Kódex správania požaduje najvyššie štandardy prevádzkovej integrity v oblastiach etiky, životného prostredia, práce, ľudských práv, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a systémov riadenia. Hyundai Mobis sa zaviazal byť v spoločnosti dôveryhodným a rešpektovaným partnerom, a to podporou vzájomného rastu prostredníctvom zodpovedných obchodných praktík, ktoré sa spoliehajú na úplné dodržiavanie zásad tohto Kódexu správania všetkými členmi dodávateľského reťazca.

Kódex správania bol vypracovaný na základe praktických usmernení Global Automotive Sustainability Practical Guidance vydaných organizáciou Drive Sustainability a vychádza z Kódexu správania RBA (Responsible Business Alliance). Okrem toho odráža najnovšie globálne trendy vrátane usmernení týkajúcich sa ESG, zákonov a nariadení týkajúcich sa ľudských práv a environmentálnych povinností v rámci dodávateľského reťazca, ako je smernica EÚ o náležitej starostlivosti v oblasti udržateľnosti (CSDDD). V prípadoch, keď sú odporúčania alebo požiadavky tohto Kódexu správania v rozpore s platnými zákonmi a predpismi konkrétnej krajiny, majú prednosť miestne zákony a predpisy. Ustanovenia Kódexu správania sa však môžu v budúcnosti aktualizovať tak, aby odrážali vývoj a trendy v domácom aj medzinárodnom priemysle.

B. Uplatniteľnosť Kódexu správania

Všetci obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sú povinní dodržiavať tento Kódex správania. Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zabezpečia, aby všetky strany v rámci celého ich dodávateľského reťazca vrátane ich dodávateľov (subdodávateľov) dodržiavali zásady stanovené v tomto Kódexe správania.

C. Úlohy a zodpovednosti obchodných partnerov

Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia pri prijímaní manažérskych rozhodnutí a vykonávaní obchodných operácií zohľadňovať zásady Kódexu správania. Spoločnosť Hyundai Mobis a tretie strany poverené spoločnosťou Hyundai Mobis môžu vykonávať hĺbkovú analýzu obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis s cieľom posúdiť ich úroveň compliance. Na základe zistení takéhoto hodnotenia má Hyundai Mobis právo odporučiť zlepšenia na riešenie identifikovaných rizík. Po vzájomnej diskusii obchodní partneri Hyundai Mobis vypracujú a implementujú plán riadenia rizík.

Dodržiavanie Kódexu správania môže byť kľúčovým kritériom pri výbere obchodných partnerov Hyundai Mobis a ďalšej spolupráci s nimi. V prípade porušenia tohto Kódexu správania, bez prijatia primeraných nápravných opatrení, môže byť daný obchodný partner predmetom preskúmania v súlade s internými riadiacimi postupmi Hyundai Mobis a môže čeliť primeraným nápravným alebo zmluvným opatreniam v súlade s platnými predpismi a v súlade s platnými sankčnými predpismi.


Kódex správania nezahŕňa všetky povinnosti, ktorých splnenie sa od obchodných partnerov Hyundai Mobis očakáva. Môže sa pravidelne aktualizovať a revidovať s cieľom podporiť vytvorenie udržateľného dodávateľského reťazca. Hyundai Mobis sa zaviazal podporovať svojich obchodných partnerov, aby zabezpečil ich komplexné pochopenie Kódexu správania.

D. Dodržiavanie Kódexu správania

Obchodní partneri Hyundai Mobis budú vykonávať svoju činnosť v súlade so zásadami a ustanoveniami uvedenými v tomto Kódexe správania a vynaložia všetko primerané úsilie na splnenie jeho požiadaviek v rámci jednotlivých obchodných aktivít.

Obchodní partneri Hyundai Mobis vykonávajú svoje aktivity v rôznych odvetviach a jurisdikciách a uplatňujú tento Kódex správania spôsobom primeraným a zodpovedajúcim veľkosti, povahe a rizikovosti každého podnikania, pričom zostávajú v súlade so zastrešujúcim zámerom a zásadami Kódexu správania. Akékoľvek významné odchýlky od týchto zásad budú prediskutované so zodpovednými zástupcami spoločnosti Hyundai Mobis, aby sa zabezpečilo trvalé zosúladenie s etickými štandardmi Hyundai Mobis.



	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	5/18

2. Etika

A. Transparentné riadenie a boj proti korupcii

- ① Vedúci pracovníci a zamestnanci obchodných partnerov Hyundai Mobis musia dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy a dodržiavať vysokú úroveň integrity v každej krajine, v ktorej podnikajú.
- ② Vedúci pracovníci a zamestnanci obchodných partnerov Hyundai Mobis nesmú zneužívať svoje postavenie a dopúšťať sa prijímania úplatkov, vyhrážania, sprenevery, napomáhania a navádzania na nezákonné činnosti, žiadania o láskavosti alebo prania špinavých peňazí vrátane kladenia neprimeraných požiadaviek využívaním slabostí alebo zistených nedostatkov.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zavedú interné postupy na správu podozrivých transakcií a zabezpečia ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, ktorí podali oznámenie v dobrej viere, a zaručia, že v dôsledku ich oznámenia nebudú vystavení žiadnym odvetným opatreniam alebo nespravodlivému zaobchádzaniu.
- ④ Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú od pracovníkov na žiadnom pracovisku požadovať neprimerané náborové poplatky alebo provízie.




B. Predchádzanie konfliktu záujmov

- ① Konflikt záujmov označuje akúkoľvek situáciu, keď osobné záujmy zamestnanca, ako sú finančné alebo rodinné, alebo iné súkromné vzťahy, zasahujú alebo sa zdajú ako zasahujúce do objektívneho a spravodlivého úsudku pri presadzovaní záujmov spoločnosti a plnení spoločenských povinností. To zahŕňa aktivity, vzťahy a investície, ktoré môžu ohroziť objektivitu rozhodnutí zamestnanca alebo jeho povinnosť lojality voči spoločnosti.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis musia podnikáť so zmyslom pre zodpovednosť, v súlade s príslušnými prevádzkovými predpismi.
- ③ Vedúci pracovníci a zamestnanci obchodných partnerov Hyundai Mobis nesmú sľubovať, ponúkať, schvaľovať, poskytovať, požadovať alebo prijímať akúkoľvek neprimeranú finančnú alebo inú výhodu, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany, s cieľom získať alebo udržať si obchodný vzťah, nasmerovať obchodný vzťah na akúkoľvek osobu alebo inak získať neoprávnenú výhodu.

C. Ochrana pred nekalými obchodnými praktikami

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia dodržiavať zákony, predpisy a normy týkajúce sa spravodlivej hospodárskej súťaže každej krajiny, v ktorej pôsobia.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú brániť spravodlivej hospodárskej súťaži prostredníctvom nekalých praktík, ako je zneužívanie dominantného postavenia na trhu alebo nadradených pozícií.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sú povinní zaplatiť subdodávateľom v deň výplaty dohodnutý v zmluve upravujúcej transakciu a nesmú, podľa vlastného uváženia, znižovať sumy platieb.
- ④ Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú súhlasiť s krokmi, ktoré nespravodlivo obmedzujú konkurentov, pokiaľ ide o ceny, ponuky, obchodné oblasti alebo

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	6/18

podmienky produktov alebo služieb v spolupráci s inými obchodnými subjektmi.

- ⑤ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis nesmú nezákonne získavať informácie od konkurentov, dodávateľov (subdodávateľov) alebo iných subjektov, ani nezverejňujú ani nepoužívajú informácie podvodne získané spoločnosťou alebo akoukoľvek tretou stranou.

D. Prevencia falšovaných dielov

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú vyrábať, používať ani predávať sfalšované suroviny a diely.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis budú pravidelne overovať, či sa v ich zariadeniach nepoužívajú alebo nevyrábajú sfalšované suroviny a diely. Ak existuje podozrenie alebo potvrdenie nezákonnej výroby alebo použitia týchto materiálov alebo dielov, obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis o tom okamžite informujú príslušné štátne orgány, spoločnosť Hyundai Mobis a ďalších dotknutých obchodných partnerov.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis zabezpečia, aby sa vyprodukované suroviny a vyrobené diely používali a distribuovali v súlade s podmienkami a zamýšľaným obchodným účelom zmluvy.

E. Dodržiavanie predpisov o kontrole vývozu a sankčných predpisov


- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa vývozných obmedzení, kontrol a sankcií a nesmú sa zapájať do žiadneho konania, ktoré by mohlo viesť k porušeniu týchto zákonov a predpisov.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa nesmú zapájať do obchodného vzťahu s krajinami, regiónmi, korporáciami, skupinami a jednotlivcami, ktorí sú subjektom kontrol vývozu, obmedzení alebo sankcií uloženými OSN, USA alebo EÚ alebo inými príslušnými orgánmi, ani s osobami alebo subjektmi určenými podľa týchto zákonov vzťahujúcich sa na spoločnosť Hyundai Mobis.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia mať zavedené postupy na zabezpečenie dodržiavania vyššie uvedených predpisov a zabránenie ohrozeniu spoločnosti Hyundai Mobis v dôsledku porušovania týchto zákonov a predpisov.

F. Ochrana informácií

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú bez súhlasu alebo právneho dôvodu zverejňovať obchodné tajomstvá alebo iné dôverné informácie, ktoré im zverili klienti, obchodní partneri (subdodávatelia). Bez predchádzajúceho povolenia alebo právneho dôvodu nesmú uchovávať ani používať žiadne pracovné informácie získané počas obchodného vzťahu.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú zhromažďovať a používať osobné údaje iba na vopred určené účely v rámci stanovených období uchovávania a používania a vopred informovať dotknuté osoby pred vykonaním akýchkoľvek zmien týchto podmienok. Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis ukládajú povinnosti týkajúce sa ochrany osobných údajov všetkým subdodávateľom alebo iným stranám zapojeným do spracovania osobných údajov.

G. Ochrana duševného vlastníctva

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sú povinní rešpektovať práva duševného vlastníctva spoločnosti Hyundai Mobis a iných subjektov. Prijmú vhodné opatrenia na ochranu týchto práv a pravidelne overujú, či nedošlo k porušeniu.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	7/18

H. Zodpovedný nákup materiálu


- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sú povinní dodržiavať povinnosti týkajúce sa používania konfliktných minerálov (eng. Conflict minerals)¹ a zodpovedných minerálov (eng. Responsible minerals)² v súlade s "Usmernením OECD o náležitej starostlivosti" a platnými právnymi predpismi príslušných krajín vrátane zásad uskutočňovania transakcií s hutami / taviarňami certifikovaná v rámci Procesu Zabezpečenia Zodpovedných Minerálov (Responsible Minerals Assurance Process - RMAP) alebo ekvivalentného certifikačného programu.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zavedú proces na identifikáciu krajín a regiónov, z ktorých obstarávajú suroviny, diely a komponenty priamo alebo nepriamo používané pri výrobe tovaru, ktorý sa dodáva spoločnosti Hyundai Mobis v ktorejkoľvek fáze dodávateľského reťazca.
- ③ Obchodným partnerom spoločnosti Hyundai Mobis sa nesmú dodávať suroviny, diely a/alebo komponenty, ktoré sú v ktorejkoľvek fáze dodávateľského reťazca priamo alebo nepriamo vyrobené nútenou prácou.
- ④ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zavedú proces na identifikáciu krajín pôvodu a hút / taviarní všetkých minerálov obsiahnutých v ich produktoch vrátane konfliktných minerálov a zodpovedných minerálov, ako je cín, volfrám, tantal a zlato.
- ⑤ Obchodní partneri Hyundai Mobis sa budú snažiť posúdiť³ sociálne a environmentálne riziká, ako je závažné porušovanie ľudských práv, porušovanie etiky a negatívne vplyvy na životné prostredie, v krajinách pôvodu a hutách / taviarňach nerastov a surovín, v súlade s platnými postupmi.
- ⑥ Predovšetkým pri dodávkach minerálov a surovín, obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zabezpečia, aby sa ich nedotýkali problémy, ako je porušovanie ľudských práv, porušovanie etiky a negatívne vplyvy na životné prostredie v priebehu výroby a spracovania minerálov a surovín, a budú sa snažiť získať certifikáciu od dôveryhodných a rozpoznateľných strán, kde je to vhodné.



¹ Vzťahuje sa na minerály, ako je cín, tantal, volfrám a zlato, ktoré sa neeticky vyrábajú a distribuujú v konfliktných oblastiach v Afrike (10 krajín vrátane DR Kongo, Stredoafrickej republiky, Južného Sudánu, Ugandy, Burundi, Tanzánie, Zambie, Angoly atď.) prostredníctvom porušovania ľudských práv alebo ničenia životného prostredia.

² Vzťahuje sa na minerály vyprodukované spôsobom, ktorý nefinancuje spory, rešpektuje ľudské práva a životné prostredie a plní sociálnu zodpovednosť (napr. kobalt).

³ Kótované spoločnosti zverejňujú používanie konfliktných minerálov vo svojich produktoch v súlade s nariadením o presadzovaní americkej Komisie pre cenné papiere a burzu z roku 2012. V roku 2015 Európsky parlament požadoval, aby dovozcovia minerálov nahlásili príslušným orgánom každej krajiny krajinu pôvodu a výsledky kontroly.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	8/18

3. Životné prostredie

A. Výstavba systému environmentálneho manažérstva

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia dodržiavať zákony a predpisy o životnom prostredí každej krajiny, v ktorej pôsobia, a získavať/udržiavať všetky potrebné environmentálne licencie potrebné pre ich podnikateľské aktivity.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis prevádzkujú systém environmentálneho manažérstva⁴ pozostávajúci z plánovania, podpory, prevádzky, hodnotenia výkonnosti a zlepšovania s cieľom zmierniť vplyvy na životné prostredie vyplývajúce z ich prevádzky.



B. Riadenie spotreby energie a emisií skleníkových plynov

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis budú vypočítavať spotrebu energie a emisie skleníkových plynov a zavedú systém na zaznamenávanie týchto údajov na úrovni firmy a jednotlivého pracoviska.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis sa budú snažiť zlepšiť energetickú efektívnosť a zároveň minimalizovať a znižovať spotrebu energie a emisie skleníkových plynov.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis budú sledovať a dokumentovať ročnú spotrebu a využívanie zdrojov emisií skleníkových plynov podľa Scope 1⁵, Scope 2 a kategórie 1 Scope 3⁶ a zverejňovať ročné emisie v súlade s cieľmi znižovania.


C. Hospodárenie s vodnými zdrojmi

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis budú monitorovať množstvo spotrebovanej vody, vypúšťanie odpadových vôd, koncentráciu látok znečisťujúcich vodu a zriadiť systém na monitorovanie a efektívnu prevádzku kontrolných zariadení.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis sa budú snažiť znížiť spotrebu vody a zvýšiť úsilie o recykláciu. Okrem toho sa s látkami znečisťujúcimi vodu nakladá podľa právnych noriem alebo prísnejších interných noriem.

⁴ Norma ISO14001 atď. (Norma ISO14001 je medzinárodná norma pre systém environmentálneho manažérstva (EMS), ktorá je prijatá Medzinárodnou organizáciou pre normalizáciu (ISO) s cieľom vyvolať nepretržité environmentálne správanie počas celej činnosti podniku a môže byť schválená treťou stranou, ak sa environmentálne manažérstvo vykonáva v súlade s normou)

⁵ Emisie skleníkových plynov sú klasifikované do Scope 1, Scope 2 a Scope 3 podľa medzinárodne uznávaného GHG protokolu. Scope 1 označuje priame emisie z prevádzok a zariadení priamo vlastnených alebo kontrolovaných spoločnosťou (napr. spaľovanie palív a procesné plyny). Scope 2 označuje nepriame emisie vyplývajúce z využitia zakúpenej energie, ako sú elektrina, teplo a para. Scope 3 sa vzťahuje na ďalšie nepriame emisie vyskytujúce sa v celom hodnotovom reťazci spoločnosti, vrátane dodávateľského reťazca a používania a likvidácie produktov, čo predstavuje najširšiu kategóriu emisií.

⁶ Zdroje emisií v Scope 3 sú rozdelené do pätnástich kategórií, ktoré pokrývajú celý proces od obstarávania surovín a komponentov až po použitie a likvidáciu produktov. Medzi nimi kategória 1 (zakúpené tovary a služby) označuje emisie skleníkových plynov vzniknuté výrobou surovín, komponentov a outsourcovanými službami obstaranými spoločnosťou. Táto kategória je najväčším prispievateľom v rámci Scope 3 pre väčšinu výrobných odvetví. Zvyšné kategórie Scope 3 sú rozdelené na upstream a downstream fázy. Upstream zahŕňa kapitálové statky, dodávky palív, dopravu, odpad, služobné cesty a dochádzanie, zatiaľ čo downstream zahŕňa emisie vznikajúce až následne, po fázach hodnotového reťazca, ako sú distribúcia produktov, proces, použitie, likvidácia, prenájom aktív, franšízy a investície.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	9/18

D. Riadenie látok znečisťujúcich ovzdušie

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis merajú emisie látok znečisťujúcich ovzdušie a ich koncentrácie a vytvárajú systém monitorovania a prevádzky preventívnych zariadení na správne čistenie.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia vhodnými prostriedkami minimalizovať emisie látok znečisťujúcich ovzdušie. Okrem toho sa s látkami znečisťujúcimi ovzdušie nakladá podľa právnych noriem alebo prísnejších interných noriem.

E. Manažment látok poškodzujúcich ozón (ODS)

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis budú pravidelne kontrolovať a dokumentovať vlastníctvo a používanie ODS, zakazovať akékoľvek nové použitie ODS a uprednostňovať zavádzanie alternatívnych materiálov a technológií.
- ② Ak je použitie takýchto látok nevyhnutné, obchodní partneri Hyundai Mobis vykonajú hodnotenie rizík, aby preskúmali možné dopady na ľudské zdravie a životné prostredie a zaviedli opatrenia na redukcii a manažment.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis si stanovujú ciele na zníženie používania ODS a zavádzanie alternatív, monitorovanie a zvyšovanie progresu a transparentne zdieľať tieto údaje na žiadosť spoločnosti.

F. Riadenie obehu zdrojov a odpadu

- ④ Obchodní partneri Hyundai Mobis zavedú systém na správne meranie, skladovanie a vypúšťanie odpadu.
- ⑤ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis vhodnými prostriedkami minimalizujú likvidáciu odpadu skládkovaním a spaľovaním. Vynaloží sa úsilie na rozšírenie recyklácie odpadu a zhodnocovanie vyradených surovín a komponentov.
- ⑥ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa musia snažiť minimalizovať také splodiny, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť životné prostredie, pričom pri skládkovaní alebo spaľovaní odpadu zohľadnia celý životný cyklus výrobkov a podporia využívanie udržateľných, obnoviteľných prírodných zdrojov.

G. Nakladanie s chemikáliami


- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis riadia bezpečnú prepravu, skladovanie, používanie a likvidáciu chemikálií počas svojich obchodných operácií. Chemikálie musia byť jasne označené, aby sa identifikovalo riziko a škodlivosť. Ak označovanie nie je možné, rovnocenné informácie sa zverejnia vhodnými alternatívnymi prostriedkami.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis budú realizovať efektívne programy, ktoré budú v súlade s právnymi a zákaznickými požiadavkami týkajúcimi sa regulácií nebezpečných chemikálií obsiahnutých v produktoch. Tieto programy budú obsahovať užitočné postupy na meranie, analýzu a dokumentáciu chemického zloženia produktov.

H. Manažment hluku

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis zabezpečia, že hladina hluku na pracovisku bude udržiavaná pod úrovňou hluku stanovenou miestnymi predpismi a požiadavkami komunit.

I. Dobré životné podmienky zvierat

- ① Ak obchodní partneri Hyundai Mobis musia na legitímne obchodné účely nevyhnutne vykonávať testovanie na zvieratách, musia zabezpečiť, aby sa vykonávalo v


	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	10/18

prísnom súlade so všetkými platnými zákonmi, predpismi a uznávanými etickými normami.

- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia rešpektovať päť slobôd zvierat stanovených Svetovou organizáciou pre zdravie zvierat.
- Oslobodenie od hladu alebo smädu;
 - Sloboda od nepohodlia;
 - Oslobodenie od bolesti, zranenia alebo choroby;
 - Sloboda vyjadriť (najväčšmi) normálne správanie;
 - Oslobodenie od strachu a úzkosti.

J. Ochrana biodiverzity a zákaz odlesňovania

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis posúdia vplyv a mieru závislosti svojich podnikateľských aktivít od biodiverzity. Implementujú plány a stratégie na prevenciu, znižovanie a kompenzáciu negatívnych vplyvov s cieľom zachovať/obnoviť/rozšíriť miestnu biodiverzitu.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zavedú vhodné postupy na posúdenie rizika odlesňovania spôsobeného ich podnikateľskými aktivitami. Vykonávajú opatrenia na riešenie odlesňovania alebo súvisiacich rizík a zabezpečujú dodržiavanie všetkých platných zákonov a iných právnych predpisov týkajúcich sa odlesňovania.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	11/18

4. Práca/ľudské práva

A. Zákaz detskej práce


- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú v žiadnej fáze výroby využívať detskú prácu definovanú ako prácu vykonávanú:
 - 1) Osobami vo veku 15 rokov alebo menej,
 - 2) Osobami, ktoré momentálne plnia povinnú školskú dochádzku,
 - 3) Osobami mladšími ako je zákonný minimálny pracovný vek.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia dodržiavať politiku nulovej tolerancie voči všetkým formám detskej práce na akomkoľvek pracovisku, s výnimkou prípadov, keď to povoľujú platné pracovnoprávne predpisy. Obchodní partneri Hyundai Mobis overia vek zamestnancov a uchádzačov o zamestnanie preskúmaním právnych dokumentov, ako sú identifikačné preukazy alebo rodné listy. V prípadoch, keď sa zistí detská práca, prijmú sa vhodné následné opatrenia vrátane ukončenia pracovnoprávneho vzťahu a vykonávania nápravných opatrení, ako sú vzdelávacie alebo nápravné programy.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zavedú v súlade s platnými zákonmi a predpismi interné politiky na identifikáciu a pravidelnú aktualizáciu vysoko rizikových pracovných kategórií v rámci svojich prevádzok. Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú prideliť maloletých na vysoko rizikovú prácu, zavedú opatrenia na ochranu maloletých pred diskrimináciou a zabezpečia im prístup k vzdelávacím príležitostiam.
- ④ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis nesmú obstarávať tovar alebo služby od dodávateľov (subdodávateľov), ktorí porušujú pracovnoprávne zákony a predpisy, a v prípade zistenia takýchto porušení, podniknú príslušné kroky.

Ľudské práva a práca



B. Zákaz využívania nútenej práce

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis pridelujú zamestnancov na prácu v súlade so zákonmi a predpismi každej krajiny, v ktorej pôsobia, a nesmú vynucovať žiadnu formu práce proti vôli zamestnancov. "Nútená práca" sa vzťahuje na prácu alebo služby vykonávané nedobrovoľne pod hrozbou trestu alebo disciplinárneho konania a zahŕňa nedobrovoľnú prácu väzňov alebo prácu vyžadovanú v rámci trestných sankcií.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa nesmú zapájať do využívania nútenej práce v žiadnej časti svojho vlastného výrobného procesu, ani nesmú obstarávať tovar alebo materiály od tretích strán, ktoré vyrábajú produkty, úplne alebo čiastočne, v rozpore s platnými predpismi o nútenej práci. "Predpisy o nútenej práci" zahŕňajú zákony, vykonávacie nariadenia, nariadenia, pravidlá alebo podmienky (vrátane zákazu dovozu výrobkov vyrobených na 100 % alebo čiastočne nútenou prácou), ktoré Organizácia Spojených národov (OSN), USA (vrátane colnej a hraničnej ochrany USA), Európska únia (EÚ), Kórejská republika a ďalšie orgány často ukladajú, vykonávajú alebo vynucujú s cieľom zabrániť nútenej práci.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis vykonávajú vo svojich dodávateľských reťazcoch náležitú starostlivosť založenú na riziku (angl. risk-based due diligence). Táto náležitá starostlivosť zahŕňa mapovanie dodávateľského reťazca s cieľom identifikovať využívanie nútenej práce a posúdiť regióny, dodávateľov a ďalšie faktory, ktoré môžu predstavovať významné riziko súvisiace s nútenou prácou. Náležitá starostlivosť sa pravidelne preskúmava a aktualizuje.
- ④ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zavedú Kódex správania, ktorý výslovne zakazuje využívanie nútenej práce v ktorejkoľvek fáze dodávateľského reťazca. Každý obchodný partner vypracuje a zavedie postupy na identifikáciu krajín a regiónov zapojených do získavania všetkých surovín, dielov a komponentov, či už priamo alebo nepriamo používaných pri výrobe tovaru dodávaného spoločnosti Hyundai Mobis, v ktorejkoľvek fáze dodávateľského reťazca. Kódex správania

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	12/18

a súvisiace postupy zabezpečia, aby sa žiadne dodávané suroviny alebo diely, či už priamo alebo nepriamo, v žiadnej fáze dodávateľského reťazca nevyrábali pomocou nútenej práce.


- ⑤ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú pravidelne vzdelávať svojich vedúcich pracovníkov, zamestnancov a dodávateľov o Kódexe správania a zákaze nútenej práce.
- ⑥ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia v prípade identifikácie nútenej práce v dodávateľskom reťazci bezodkladne zaviesť nápravné opatrenia a okamžite poskytnúť spoločnosti Hyundai Mobis relevantné informácie.
- ⑦ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú požadovať od svojich dodávateľov (subdodávateľov), aby dodržiavali rovnaký Kódex správania a súvisiace postupy, a overia ich dodržiavanie prostredníctvom inšpekcií a priebežného monitorovania.
- ⑧ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis alebo ich zástupcovia nesmú zadržiavať, ničiť, skrývať, konfiškovať alebo odopierať zamestnancom prístup k ich dokladom totožnosti alebo imigračným dokladom, pokiaľ to nevyžadujú platné právne predpisy.
- ⑨ Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú obstarávať tovar alebo služby od dodávateľov (subdodávateľov) zapojených do nútenej práce prostredníctvom fyzického/psychického nátlaku alebo dlhového záväzku a musia od svojich dodávateľov (subdodávateľov) požadovať rovnocenné záväzky.
- ⑩ Keď sa obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis dozvedia, že ich dodávateľia využívajú nútenú prácu pri výrobe tovaru, či už priamo alebo nepriamo súvisiaceho s výrobkami určenými na predaj, okamžite nahlásia túto skutočnosť spoločnosti Hyundai Mobis a pozastavia obchodovanie s dotknutými dodávateľmi.

C. Prevencia diskriminácie a obťažovania

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú diskriminovať svojich vedúcich pracovníkov a zamestnancov v zamestnaní, vrátane náboru, povyšovania, vzdelávania a odbornej prípravy na základe pohlavia, rasy, národnosti, náboženstva, zdravotného postihnutia, veku, rodinného stavu, sociálneho postavenia, politického alebo iného zmýšľania, majetku, národného, sociálneho alebo etnického pôvodu, jazyka, ekonomického postavenia, narodenia alebo akéhokoľvek iného postavenia.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis zabezpečia aj nediskrimináciu pri vyplácaní miezd a poskytovaní zamestnaneckých benefitov.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú pri prijímaní do zamestnania alebo náboře klávať podmienky, ktoré nesúvisia s požiadavkami príslušných pracovných miest.
- ④ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zavedú politiky a postupy na zabránenie neľudskému zaobchádzaniu vrátane sexuálneho obťažovania, fyzického/psychického nátlaku a urážlivého jazyka. Môžu sa odvolávať na Politiku ľudských práv Hyundai Mobis, Kódex správania zamestnancov Hyundai Mobis a Kódex správania pre obchodných partnerov Hyundai Mobis.

D. Odškodnenie a zabezpečenie

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis vyplácajú mzdy v súlade s platnými zákonmi a predpismi každej krajiny, v ktorej pôsobia. Mzdy sa vyplácajú včas a zamestnancom sa poskytnú výplatné pásky v jazyku, ktorému rozumejú.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa snažia poskytovať bezpečné a príjemné pracovné prostredie a prevádzkovať systém zabezpečenia zameraný na zlepšenie kvality života zamestnancov.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis zabezpečia všetky povinné školenia požadované zákonmi a predpismi každej krajiny, v ktorej pôsobia. Okrem toho sa budú snažiť zlepšovať schopnosti zamestnancov a podporovať ich kariérny rast.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	13/18

E. Riadenie pracovného času

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis musia dodržiavať zákonné pracovné hodiny každej krajiny, kde pôsobia, a riadiť celkový počet pracovných hodín, vrátane prestávok. Týždenné pracovné hodiny, vrátane nadčasov, nesmú presiahnuť 60 hodín alebo zákonom stanovené pracovné hodiny, okrem núdzových situácií alebo výnimočných okolností.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa vyhýbajú nedobrovoľnej práci nadčas a poskytujú primeranú kompenzáciu v prípade nevyhnutnej práce nadčas.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis zaručia svojim zamestnancom nároky na dovolenku v súlade so zákonmi každej krajiny, v ktorej podnikajú.

F. Humánne zaobchádzanie


- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis rešpektujú súkromie zamestnancov a zdržiavajú sa zbytočných pracovných príkazov mimo pracovnej doby.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis poskytnú zamestnancom informácie o zhromažďovaní ich osobných údajov vopred a splnia všetky povinnosti vyplývajúce zo zákonov o ochrane údajov.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis zakážu akékoľvek konanie spôsobujúce zamestnancom fyzickú/psychickú ujmu, využívanie nadriadeného postavenia alebo obťažovania, ktoré zhoršuje pracovné prostredie. Na žiadosť poškodeného prijmú vhodné opatrenia, ako je zmena pracoviska, ukončenie alebo pokarhanie.

G. Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis budú rešpektovať pracovnoprávne predpisy krajín, kde sa tento Kódex správania pre obchodných partnerov uplatňuje. Každé pracovisko bude dodržiavať právo zamestnancov organizovať sa a vstupovať do odborov a slobodne sa združovať s ostatnými zamestnancami pri kolektívnom vyjednávaní, právo pokojne sa zhromažďovať a demonštrovať v súlade s miestnymi predpismi.

H. Etický nábor

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis nesmú obmedzovať zamestnancov v používaní vlastných identifikačných dokladov (napr. preukaz totožnosti, pasu, vodičského preukazu atď.) uschovaním, neumožnením používať, zatajovaním, prepadnutím alebo inými prostriedkami, pokiaľ to nepovoľuje zákon.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú požadovať žiadny druh provízie z dôvodu alebo za účelom náboru.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis poskytnú písomné oznámenie alebo jasne vysvetlia pracovné podmienky všetkým zamestnancom v jazyku, ktorému rozumejú.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	14/18

5. Bezpečnosť/zdravie

A. Zavedenie systému manažerstva bezpečnosti a ochrany zdravia

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis musia dodržiavať zákony a predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia v každej krajine, v ktorej podnikajú, a získajú/udržiavajú všetky potrebné licencie z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia potrebné pre ich podnikanie.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis prevádzkujú systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia⁷, ktorý zahŕňa plánovanie, podporu, prevádzku, hodnotenie výkonnosti a zlepšovanie s cieľom predchádzať pracovným úrazom, ku ktorým môže dôjsť pri ich obchodnej činnosti.

B. Riadenie bezpečnosti stroja/zariadenia/objektu

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú pravidelne kontrolovať a vyhodnocovať stabilitu nebezpečných strojov/zariadení/objektov na pracovisku.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis inštalujú a spravujú bezpečnostné zariadenia, ochranné bariéry a núdzové zariadenia, aby sa zabránilo pracovným úrazom vyplývajúcim z používania nebezpečných strojov/zariadení/objektov na pracovisku.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis poskytnú svojim zamestnancom ochranné pomôcky. Ochranné pomôcky sa musia ľahko používať a dobre udržiavať, aby v prípade potreby správne fungovali.

C. Reakcia na núdzové situácie


- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis vypracujú plán reakcie na núdzové situácie, ako sú prírodné katastrofy, vypuknutie infekčných chorôb, požiare a iné bezpečnostné hrozby. Vypracujú aj príručku s postupmi podávania správ, reakciami a následnými opatreniami v prípade núdzových situácií.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis musia vykonávať školenia podľa svojej príručky a vlastných plánov v súlade so zákonmi a predpismi krajiny, v ktorej pôsobia, aby boli pripravení na núdzové situácie.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis musia udržiavať únikové cesty, únikové značky, požiarne hlásiče/poplachy a systémy požiarnej ochrany a tieto zariadenia musia byť pravidelne kontrolované.

D. Manažment BOZP incidentov

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis vytvoria systém na monitorovanie BOZP incidentov. "BOZP Incidenty" označujú akékoľvek udalosti, ktoré ovplyvňujú bezpečné riadenie pracoviska, vrátane skoro-nehôd, nebezpečných udalostí, pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných prípadov vyžadujúcich lekársku starostlivosť.
- ② V prípade BOZP incidentu sa obchodní partneri Hyundai Mobis budú snažiť vyšetriť príčinu a zaviesť opatrenia na zlepšenie.



⁷ ISO45001, KOSHA18001 Standard atď. (Princíp manažerstva bezpečnosti a ochrany zdravia je vytvorený autonómnou politikou podnikateľa a umožňuje postupne zlepšovať systém bezpečnosti a ochrany zdravia plánovaním, realizáciou, kontrolou a vyhodnocovaním). Existujú napríklad ISO45001 vytvorené Medzinárodnou organizáciou pre normalizáciu (ISO) a KOSHA18001 vyvinuté Kórejskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci ako kórejský model.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	15/18

- ③ Ak dôjde k priemyselným haváriám alebo vážnym chorobám, obchodní partneri Hyundai Mobis vyšetria hlavnú príčinu a zavedú nápravné opatrenia.

E. Bezpečnostná diagnostika

- ① Obchodní partneri vykonávajú pravidelné hodnotenia bezpečnostných rizík na pracovisku, aby posúdili, či sú zamestnanci vystavení úrazom alebo škodlivým faktorom. Výsledky týchto hodnotení sa oznámia vedúcim pracovníkom a zamestnancom a na základe zistení sa zlepšia stroje/zariadenia/objekty.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis poskytnú svojim zamestnancom informácie o rizikách úrazov a škodlivých faktoroch na pracovisku na základe hodnotenia bezpečnostných rizík. Tieto informácie sa prezentujú v zrozumiteľnom jazyku a zobrazujú sa na miestach prístupných pre všetkých zamestnancov.
- ③ Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú prideľovať tehotné ženy a maloleté osoby na, z pohľadu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vysoko rizikové práce a budú sa snažiť vytvoriť vhodné pracovné prostredie pre osoby so zdravotným postihnutím, prisťahovalcov a iné sociálne zraniteľné skupiny.

F. Zdravotná starostlivosť


- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis môžu svojim zamestnancom poskytnúť oddychové miestnosti, toalety a kaviarne a vyvinúť úsilie na udržanie čistoty týchto zariadení.
- ② Ak obchodní partneri Hyundai Mobis poskytujú svojim zamestnancom ubytovne, musia obsahovať bezpečnostné značky, osvetlenie, vykurovacie a chladiace systémy. Musia byť prijaté primerané opatrenia na obmedzenie prístupu neoprávnených osôb do týchto ubytovní.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis vykonávajú pravidelné a špeciálne zdravotné prehliadky svojich vedúcich pracovníkov a zamestnancov v súlade so zákonmi o ochrane zdravia každej krajiny, v ktorej pôsobia. Okrem toho sa v prípade potreby prijímajú opatrenia na úpravu pracovných priestorov alebo pracovných miest a skrátenie pracovného času ako dôsledok týchto kontrol.

G. Bezpečnosť a ochrana zdravia dodávateľa

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zaistia bezpečnosť a zdravie svojich dodávateľov, keď dodávatelia vykonávajú práce v prospech spoločnosti.

H. Zákaz nebezpečnej práce pre zraniteľných pracovníkov

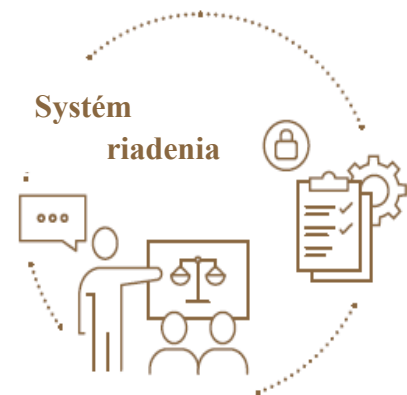
- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis nesmú zamestnávať mladistvých zamestnancov prácou nadčas, nočnou prácou ani nebezpečnými úlohami a ani nesmú zamestnávať tehotné ženy alebo ženy krátko po pôrode prácami, ktoré by mohli predstavovať zdravotné alebo bezpečnostné riziká.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	16/18

6. Systém riadenia

A. Zavedenie kódexu správania a zverejnenie firemného vyhlásenia

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis musia zaviesť a zverejniť Kódex správania potrebný na zabezpečenie efektívneho compliance riadenia a ESG praktík.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú zdieľať tento Kódex správania alebo svoj záväzok dodržiavať porovnateľné štandardy udržateľného riadenia v rámci svojej organizácie, ako aj externe.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú zdieľať tento Kódex správania alebo svoj záväzok dodržiavať porovnateľné štandardy udržateľného riadenia prostredníctvom vhodných firemných komunikačných kanálov - spôsobom, ktorý odráža súlad so zodpovednými obchodnými postupmi.



B. Vymenovanie manažéra

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis vymenujú osobu zodpovednú za dodržiavanie predpisov (compliance) a udržateľnosť.
- ② Obchodní partneri Hyundai Mobis určia manažéra, ktorý bude dohliadať na plánovanie a vykonávanie činností v oblasti compliance a udržateľného riadenia.

C. Hodnotenie rizík

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa budú snažiť identifikovať riziká súvisiace s etikou, životným prostredím, prácou/ludskými právami, bezpečnosťou/ochranou zdravia a ďalšími oblasťami vrátane dodržiavania predpisov, počas obchodných operácií.
- ② Keď obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis identifikujú významné riziká, pripravia a implementujú plány na zmiernenie týchto rizík.


D. Vzdelávanie a komunikácia

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú podporovať povedomie o Kódexe správania a platných právnych požiadavkách v rámci svojej organizácie, pričom zabezpečia, aby tieto zásady boli pochopené a dodržiavané v primerane uskutočniteľnom rozsahu.
- ② Obchodným partnerom spoločnosti Hyundai Mobis sa odporúča, aby vo svojej organizácii komunikovali hodnoty a princípy Kódexu správania spôsobom, ktorý vyhovuje ich firemnej kultúre a podporuje zmysluplné porozumenie.

E. Správa informácií

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis zaznamenávajú a spravujú informácie týkajúce sa rizík a súčasného stavu etiky, životného prostredia, práce/ludských práv, bezpečnosti/ochrany zdravia a ďalších relevantných compliance oblastí.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis vynaložia primerané úsilie na transparentné a včasné zverejnenie relevantných informácií, ak to vyžadujú platné zákony alebo predpisy každej krajiny, v ktorej pôsobia, alebo na žiadosť priemyselných združení alebo zákazníkov, s ktorými vstúpili do zmluvných vzťahov, pokiaľ to nezakazuje zákon alebo zmluvné záväzky.

F. Prevádzka systému riešenia sťažností

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	17/18

- ① Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis budú prevádzkovať systém riešenia sťažností, ktorý umožňuje nahlasovanie porušení zákonov a predpisov týkajúcich sa etiky, životného prostredia, práce/ľudských práv, bezpečnosti/zdravia, dodržiavania predpisov a iných oblastí, alebo porušovania práv a záujmov jednotlivcov v týchto oblastiach.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis zabezpečia, aby osobné údaje oznamovateľov a iných dotknutých osôb vrátane všetkých podrobností o oznámeniach zostali dôverné, v súlade s platnými právnymi ustanoveniami a požiadavkami. Oznamovatelia a iné dotknuté osoby nebudú vystavení výpovedi, hrozbám, obťažovaniu alebo iným nepriaznivým opatreniam z dôvodu podania oznámenia. Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis prijímajú primerané disciplinárne opatrenia proti každému, kto sa snaží pomstiť voči oznamovateľom alebo iným dotknutým osobám.

G. Príprava plánu podpory


- ① Ak dôjde ku škodám spôsobeným negatívnymi vplyvmi obchodných aktivít v dodávateľskom reťazci, obchodní partneri Hyundai Mobis pripravujú plán podpory s ohľadom na rozsah a závažnosť škôd.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis prediskutujú plán podpory s dotknutými stranami a ich zástupcami, pričom zabezpečia, aby bol plán v súlade s medzinárodnými normami.

H. Manažment dodávateľov (subdodávateľov)

- ① Obchodní partneri Hyundai Mobis budú povzbudzovať všetkých účastníkov dodávateľského reťazca, vrátane dodávateľov a ďalších subdodávateľov, ktorí sa podieľajú na plánovaní, navrhovaní, predaji a výrobe produktov a poskytovaní služieb, aby riadili etiku, životné prostredie, pracovné a ľudské práva, bezpečnosť/zdravie a ďalšie compliance prvky, a aby zaviedli efektívny systém na zabezpečenie dodržiavania Kódexu správania obchodných partnerov Hyundai Mobis v dodávateľskom reťazci.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa budú snažiť odporučiť alebo podnietiť zlepšenia v spoločnostiach v dodávateľskom reťazci, ako sú ich dodávatelia (subdodávatelia), ak tieto spoločnosti porušia zákony a predpisy v oblasti etiky, životného prostredia, práce/ľudských práv, bezpečnosti/ochrany zdravia a iných oblastí compliance.

I. Dodržiavanie Kódexu správania

- ① V prípade písomnej kontroly alebo osobnej návštevy vykonanej spoločnosťou Hyundai Mobis alebo treťou stranou poverenou spoločnosťou Hyundai Mobis s cieľom overiť dodržiavanie Kódexu správania obchodnými partnermi spoločnosti Hyundai Mobis, obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis poskytnú všetky relevantné informácie týkajúce sa ich compliance v rozsahu povolenom platnými zákonmi a predpismi.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis pripravujú a uchovávajú príslušnú dokumentáciu preukazujúcu ich dodržiavanie Kódexu správania. Takáto dokumentácia musí byť založená na objektívnych a overiteľných skutočnostiach týkajúcich sa ich obchodných činností.
- ③ Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis sa budú snažiť včas vypracovať a implementovať plány nápravných opatrení na riešenie a nápravu akýchkoľvek nedostatkov alebo porušení zistených počas kontroly alebo osobnej návštevy.

	Politika	Číslo	
	Kódex správania pre obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis	Strana	18/18

7. Náležitá starostlivosť dodávateľského reťazca

- ① V súlade s príslušnými zákonmi, predpismi a medzinárodnými normami obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis identifikujú a vyhodnotia riziká udržateľnosti v dodávateľskom reťazci a dohliadajú na proces zmiernenia rizík.
- ② Obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis pripravujú šesťfázový postup hĺbkovej analýzy v súlade s usmernením OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné obchodné správanie.
 - Stanoviť základnú politiku zodpovedného riadenia a začleniť ju do systémov riadenia spoločnosti;
 - Identifikovať a posúdiť negatívne vplyvy (skutočné a potenciálne riziká) na zainteresované strany počas obchodných operácií;
 - Vypracovať a implementovať plán na prevenciu, zmiernenie alebo nápravu zistených negatívnych vplyvov;
 - Monitorovať progres a účinnosť opatrení prijatých na identifikáciu, prevenciu, zmiernenie alebo nápravu negatívnych vplyvov;
 - Vymieňať si a oznamovať relevantné informácie o politikách, postupoch a opatreniach súvisiacich s náležitou starostlivosťou s externými zainteresovanými stranami;
 - Poskytnúť vhodné opatrenia na riešenie negatívnych vplyvov alebo spolupracovať s ostatnými na vývoji a implementácii vhodných riešení.

HYUNDAI
MOBIS