

HYUNDAI MOBIS

KÓDEX SPRÁVANIA

● UROB SPRÁVNU VEC –
COMPLIANCE NA
PRVOM MIESTE !

HYUNDAI
MOBIS

HYUNDAI MOBIS Kódex správania



Obsah

	Posolstvo Generálneho riaditeľa (CEO)	2	Úvod	4
1	Pracovná etika a boj proti korupcii	6	3	Bezpečnosť na prvom mieste 14
	1. Konflikt záujmov	7	1. Bezpečnosť výrobkov	15
	2. Riadne plnenie pracovných povinností	8	2. Bezpečnosť pri práci	16
	3. Protikorupčné opatrenia	9		
2	Úcta k ľuďom	10	4	Zodpovednosť voči komunite 26
	1. Ľudské práva a práca	11	1. Zákazníci a akcionári	27
	2. Pracovné prostredie	12	2. Príspevok komunite	28
	3. Zodpovedné minerály	13	3. Životné prostredie	29
			4. Obchodní partneri	31
3	Ochrana osobných údajov, dôverných informácií a duševného vlastníctva	17		
	1. Osobné údaje	18		
	2. Dôverné obchodné informácie	19		
	3. Práva duševného vlastníctva	20		
4	Transparentné a čestné podnikanie	21		
	1. Antitrustová politika / Hospodárska súťaž / Spravodlivý obchod	22		
	2. Účtovníctvo a dane	24		
	3. Colné tarify	25		
5				
6				

Posolstvo Generálneho riaditeľa (CEO)

Od Vášho

Správneho rozhodnutia

Závisí

Rozvoj Mobisu



Vážení kolegovia,

V spoločnosti Hyundai Mobis sme odhodlaní podnecovať pozitívne zmeny a naplňovať sny globálnych spoločností prostredníctvom inovácií v oblasti mobility. Nielenže máme vďaka nášmu inovatívnemu mysleniu a technológiám vedúcu úlohu na trhu, ale tiež si získavame dôveru a udržiavame si dobrú povesť prostredníctvom transparentného a etického riadenia. Máme v úmysle plniť svoje úlohy a zodpovednosti ako spoľahlivý globálny partner, ktorý sa zaviazal budovať udržateľnú budúcnosť.

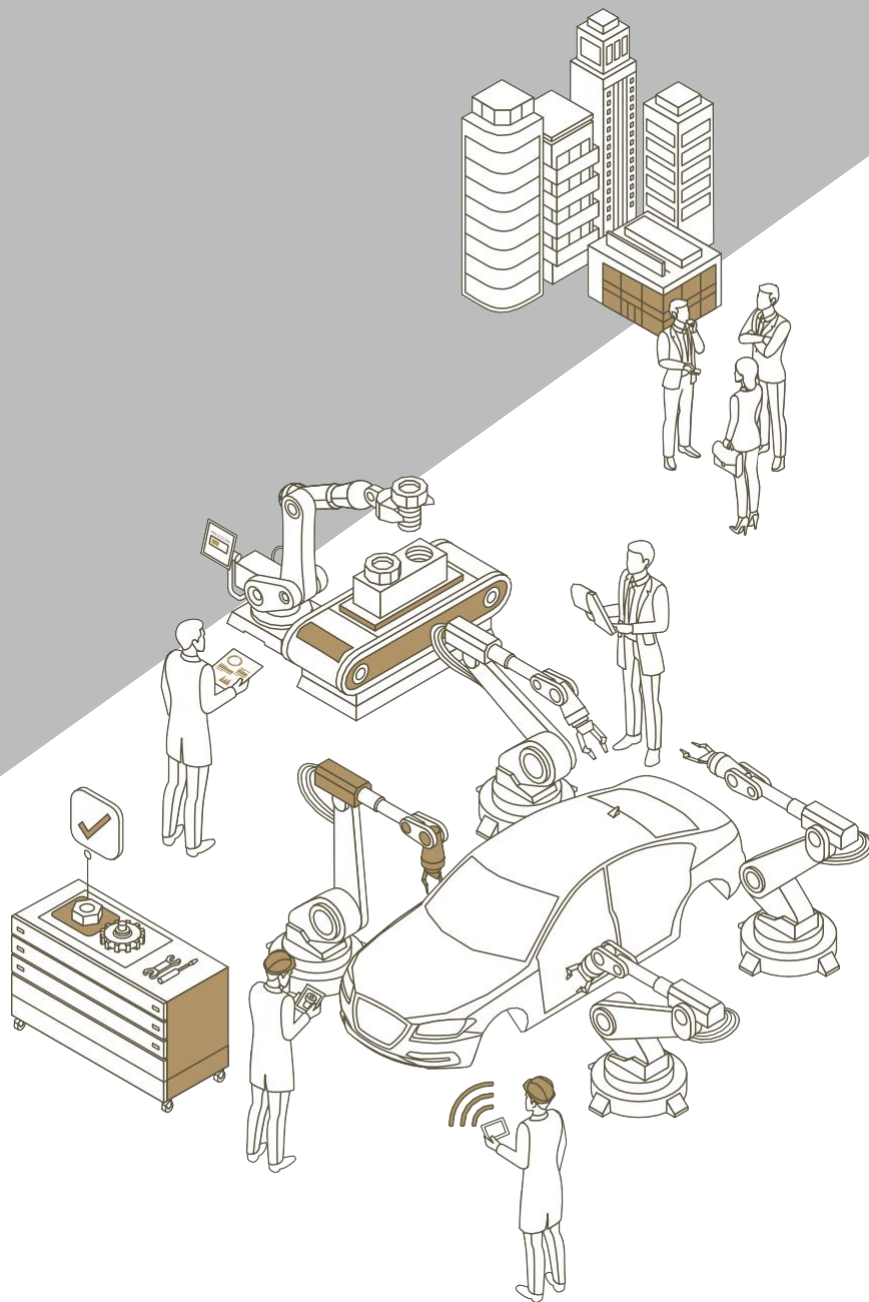
Zaviedli sme systém riadenia compliance (dodržiavania predpisov), ktorý zahŕňa prísne dodržiavanie zákonov upravujúcich fair trade (spravodlivé obchodovanie), a neustále sa zapájame do rôznych aktivít na podporu compliance kultúry. Tento Kódex správania, ktorý vychádza z našich Globálnych Compliance Smerníc, znamená náš neochvejný záväzok ku compliance riadeniu a predstavuje najvyšší regulačný štandard spoločnosti Hyundai Mobis.

Okrem toho neustále aktualizujeme naše postupy, aby boli v súlade s najnovšími trendmi v oblasti compliance a globálnymi zmenami, čím zabezpečujeme, aby naše compliance zásady zostali dynamické a relevantné. Tieto zásady sú navrhnuté tak, aby viedli našich zamestnancov k prijímaniu správnych rozhodnutí pri plnení ich každodenných úloh, od dodržiavania etických noriem a spravodlivých obchodných postupov až po plnenie našich spoločenských povinností.

Som presvedčený, že verným dodržiavaním zásad a postupov stanovených v tomto Kódexe správania bude spoločnosť Hyundai Mobis uznávaná ako rešpektovaný líder v globálnom odvetví výroby automobilových dielov, neustále rozširujúci dôveru našich zákazníkov, partnerov a komunit a podporujúci udržateľný rast.

Ďakujem.

Gyu Suk Lee
CEO
Hyundai Mobis



Úvod

Deklarovanie dodržiavania súladu s pravidlami (ďalej aj ako „Compliance“)

Spoločnosť Hyundai Mobis (ďalej aj ako „Spoločnosť“) sa usiluje stať sa dôveryhodnou spoločnosťou tým, že si plní svoje etické povinnosti a zároveň podporuje kreatívne myslenie a neobmedzené výzvy. Tento Kódex správania spoločnosti Hyundai Mobis (ďalej aj ako „Kódex správania“) má slúžiť ako štandard pre rozhodovacie procesy manažérov, vedúcich zamestnancov a zamestnancov spoločnosti Hyundai Mobis (ďalej len „Zamestnanci“) a viesť ich k férovému a zodpovednému riadeniu a plneniu si povinností za každých okolností. Zároveň najlepším možným spôsobom odráža spoločnosťou Hyundai Mobis opätovne prijatý záväzok dodržiavať všetky príslušné pravidlá a právne predpisy, ako aj dodržiavať najvyšší etický štandard v obchodnej praxi.

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava zákony, právne predpisy ako aj obchodné zvyklosti vo všetkých krajinách, v ktorých podniká. Ak sú však lokálne zákony, predpisy a postupy v rozpore s Kódexom správania, je potrebné sa obrátiť na príslušné oddelenie a zamestnancov majúciich oblasť compliance na starosti.

Rozsah pôsobnosti

Kódex správania sa vzťahuje na:

- (i) všetkých zamestnancov spoločnosti Hyundai Mobis,
- (ii) všetky dcérske spoločnosti Spoločnosti ako aj
- (iii) iné subjekty ovládané spoločnosťou.

Okrem toho dôrazne nabádame

- (iv) spoločné podniky alebo konzorciá, v ktorých je Spoločnosť súčasťou,
- (v) agentúry dočasného zamestnávania, spoločnosti poskytujúce Spoločnosti poradenské, sprostredkovateľské či iné obdobné služby a
- (vi) akékoľvek iné tretie strany konajúce v mene Spoločnosti (napríklad subdodávatelia a predajcovia),

aby buď prijali náš Kódex správania alebo jemu rovnocennú smernicu

Povinnosti Zamestnancov

Konanie jej Zamestnancov reprezentuje spoločnosť Hyundai Mobis po celom svete. Zamestnanci musia robiť všetko pre to, aby si ako Zamestnanci spoločnosti Hyundai Mobis zachovali dôstojnosť a povesť.

Zamestnanci by sa mali usilovať, aby prijímali len informované rozhodnutia založené na úplnom pochopení Kódexu správania a dostatočných vedomostiach o povahe podnikania Spoločnosti. Zamestnanci by mali byť mimoriadne dobre oboznámení s obsahom smerníc, ktoré sa týkajú ich pracovných povinností.

Zamestnanci sa musia zdržať akéhokoľvek konania, ktorým by mohli porušiť Kódex správania alebo poškodiť dobré meno Spoločnosti. Zamestnanci sú tiež povinní okamžite oznámiť akékoľvek porušenie alebo podozrenie na porušenie Kódexu správania nadriadeným zamestnancom a príslušnému oddeleniu a zamestnancom majúcich oblasť compliance na starosti. Spoločnosť je oprávnená prijať voči zamestnancom, ktorí porušujú ustanovenia Kódexu správania, vhodné disciplinárne opatrenia.

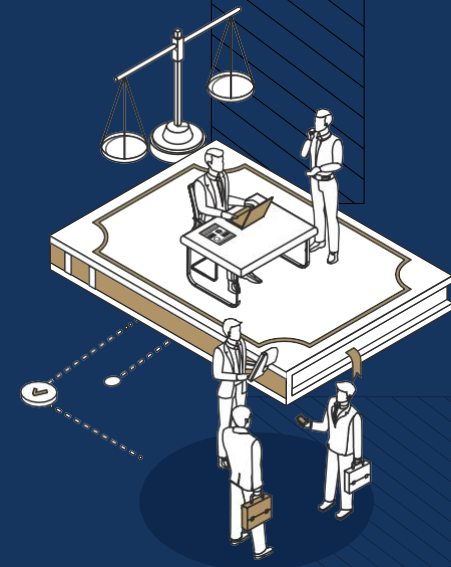
Oznamovanie porušení

Zamestnanci sú povinní okamžite oznámiť príslušnému oddeleniu a zamestnancom majúcich oblasť compliance na starosti akékoľvek porušenie Kódexu správania, súvisiacich usmernení a / alebo akékoľvek iné neetické alebo nezákonné konanie. V Spoločnosti sme zaviedli rôzne komunikačné kanály a Zamestnancov vyzývame, aby ich používali na nahlásovanie nezákonného alebo neetického konania. Zamestnanci, ktorí si nie sú istí či k takému konaniu došlo, by sa mali obrátiť na príslušné oddelenie a zamestnancov majúcich oblasť compliance na starosti a žiadať o ďalšie usmernenie.

Spoločnosť má ďalej zavedený systém podávania a preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej len „whistleblowing“), ktorý môžu Zamestnanci takisto využiť na nahlásenie nezákonného alebo neetického konania. Hyundai Mobis sa zaväzuje zabezpečiť anonymitu oznamovateľa a zachovávať prísnu dôvernosť obsahu oznámenia. Spoločnosť netoleruje a zakazuje akékoľvek odvetné opatrenia proti Zamestnancom, ktorí v dobrej viere podajú oznámenie.



1. PRACOVNÁ ETIKA A BOJ PROTI KORUPCII



1.1. Konflikt záujmov

- Všeobecný konflikt záujmov
- Obchodovanie s internými informáciami o Spoločnosti („Insider Trading“)
- Prímerané použitie aktív spoločnosti

1.2. Riadne plnenie pracovných povinností

- Dodržiavanie pravidiel pri plnení pracovných povinností
- Nevhodné pracovné pokyny
- Podpisovanie zmlúv

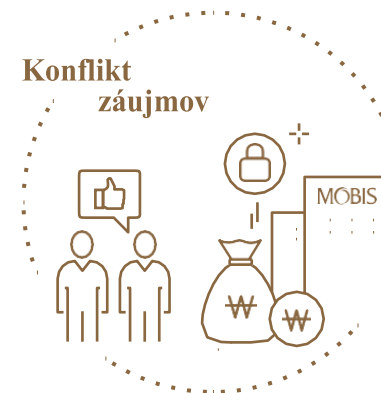
1.3. Protikorupčné opatrenia

- Korupcia
- Dary, zábava a pohostenie
- Politická neutralita

1.1. Konflikt záujmov

Princíp

Zamestnanci spoločnosti Hyundai Mobis sú zodpovední za predchádzanie konfliktu záujmov, ktorý môže nastať vtedy, keď osobné záujmy Zamestnancov narúšajú ich schopnosť prijímať v práci objektívne rozhodnutia. Je tiež potrebné predchádzať hoci aj potenciálnemu vzniku konfliktu záujmov.



Všeobecný konflikt záujmov

Konflikt záujmov môže nastať v rôznych situáciách. Zamestnanci sú povinní zostať objektívni a vyhnúť sa situáciám, z ktorých môže vzniknúť konflikt záujmov.

Zamestnanci by mali brať do úvahy svoje osobné vzťahy a rodinné väzby a nezabúdať na to, že transakcie alebo dohody s kýmkoľvek, s kým ich viaže osobný vzťah, sú zakázané.

Zamestnanci by nemali vykonávať také súkromné aktivity, ktoré by mohli nepriaznivo ovplyvniť Spoločnosť alebo inak naznačovať možný konflikt záujmov. Spoločnosť od svojich Zamestnancov očakáva, že svoje zamestnanie v spoločnosti Hyundai Mobis uprednostnia pred akýmkoľvek inými obchodnými príležitosťami alebo ďalšími zamestnaniami.

Zamestnanci by si tiež mali uvedomiť, že investovanie do spoločností, s ktorými spoločnosť Hyundai Mobis obchoduje alebo ktoré sú jej konkurenciou, možno považovať za konflikt záujmov.

Ak si Zamestnanec nie je istý, či by sa jeho situácia dala posúdiť ako konflikt záujmov, mal by sa vopred poradiť s príslušným oddelením a zamestnancami majúcimi oblasť compliance na starosti.

Obchodovanie s internými informáciami o Spoločnosti („Insider Trading“)

Zamestnanci majú zakázané zverejňovať alebo používať interné informácie o Spoločnosti vo svoj osobný prospech. Za „interné informácie“ sa považujú nezverejnené alebo dôverné informácie, ktoré môžu ovplyvniť hodnotu akcií alebo cenných papierov Spoločnosti, napríklad informácie o fúziách a akvizíciách, dividendovej politike a významných výsledkoch výskumu. Zamestnanci majú ďalej zakázané nakupovať alebo odporúčať nákup cenných papierov na základe interných informácií a diskutovať s tretími osobami o aktívach Spoločnosti súvisiacich s novými investíciami.

Primerané použitie aktív spoločnosti

Majetok a vybavenie spoločnosti Hyundai Mobis možno použiť výlučne za účelom vykonávania legitímneho podnikania alebo na iné účely schválené Spoločnosťou. Zamestnanci by mali zaobchádzať so všetkými aktívami Spoločnosti s opatrnosťou a chrániť ich pred poškodením, zneužitím a krádežou.

Aktíva Spoločnosti zahŕňajú:

- (i) všetko, čo Spoločnosť vynašla, získala alebo vlastní;
- (ii) všetok hmotný majetok, ako napríklad inštalácie, vybavenie a zariadenie a
- (iii) všetku technológiu a duševné aktíva, ako sú obchodné tajomstvá a duševné vlastníctvo.

Všetky aktíva spoločnosti Hyundai Mobis slúžia výlučne na jej podnikateľské aktivity a používajú sa v súlade s internými smernicami Spoločnosti. Aktíva Spoločnosti by sa nemali používať na osobné potreby alebo činnosti Zamestnancov.



1.2. Riadne plnenie pracovných povinností

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis sa usiluje podporovať prostredie, v ktorom Zamestnanci pracujú čestne, zodpovedne a riadne, a v súlade s internými predpismi a procesmi Spoločnosti. Zakazujeme ukladanie akýchkoľvek nespravodlivých pracovných pokynov a používa-nie sily alebo nátlaku na narušenie integrity zamestnanca a ním vykonávanej práce. Zamestnanci by mali tiež plniť svoje pracovné úlohy a povinnosti s integritou.



Dodržiavanie pravidiel pri plnení pracovných povinností

Práca každého Zamestnanca musí byť vykonávaná v súlade s internými predpismi a procesmi Spoločnosti. Všetky dokumenty, ktoré sú podkladmi pre rozhodovací proces, musia byť bezpečne uchovávané po nevyhnutnú úložnú dobu, chránené pred stratou alebo poškodením a musia byť v súlade s internými predpismi a procesmi.

Nevhodné pracovné pokyny

Zamestnanci by sa mali k sebe správať zdvorilo, s rešpektom a nemali by zneužívať svoje nadriadené postavenie k nerovnakému zaobchádzaniu s podriadenými Zamestnancami. Ak sú Zamestnancom dané nevhodné pracovné pokyny, ktoré ovplyvňujú nestranný výkon ich práce, môžu ich plnenie odmietnuť. Zamestnanec, ktorý sa cíti osobne znevýhodnený v dôsledku toho, že odmietol splniť nevhodný pracovný pokyn by sa mal poradiť s príslušným oddelením a zamestnancami majúcimi oblasť compliance na starosti.

Podpisovanie zmlúv

Rokovania o uzatvorení zmlúv a ich podpisovanie musí byť uskutočnené povereným Zamestnancom Spoločnosti. Všetky uzatvorené zmluvy (vrátane elektronicky uzatvorených) by mali byť vyhotovené v písomnej forme a pri ich uzatváraní musia byť dodržané zásady, postupy a súvisiace predpisy Spoločnosti. Každá zmluva musí obsahovať všetky, medzi zmluvnými stranami dohodnuté, zmluvné podmienky a všetky uzatvorené zmluvy sa musia vhodne zaznamenať a archivovať.



1.3. Protikorupčné opatrenia

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis sa zaväzuje dodržiavať všetky príslušné protikorupčné zákony a nariadenia v každej krajine, v ktorej vyvíja ekonomické aktivity. Spoločnosť netoleruje nikoho, kto za akýchkoľvek okolností žiada, dostane, ponúka alebo sľubuje ponúknuť akúkoľvek formu nezákonného zisku alebo výhody, ktoré sú spôsobilé narušiť integritu práce a podnikania Spoločnosti.

Korupcia

Spoločnosť Hyundai Mobis zakazuje akékoľvek korupčné správanie sa (úplatkárstvo). Zamestnanci nesmú nikomu dať ani od nikoho prevziať žiadnu hodnotnú vec alebo iné plnenie majetkovej či nemajetkovej povahy. Netolerujeme použitie neprípustného vplyvu na štátnych zamestnancov formou darov, platieb za zjednodušený postup, sľubov alebo návrhov neprimeraných ekonomických výhod. Takéto konanie možno považovať za korupciu (úplatkárstvo). Korupčné správanie je trestným činom a tiež je spoločnosťou Hyundai Mobis trestané v disciplinárnom konaní.

Spoločnosť Hyundai Mobis výslovne zakazuje akékoľvek priame alebo nepriame platby štátnym úradníkom, ktorých cieľom je urýchliť rutinné postupy alebo obísť administratívne oneskorenia. Takéto platby, často označované ako platby za sprostredkovanie, sú prísne zakázané.

Všetky charitatívne dary a sponzorstvo musia byť transparentné a spravodlivé a musia dodržiavať naše interné smernice a postupy. Dary a sponzorstvo určené na politické účely nie sú povolené. Okrem toho ponúkajúce alebo sľubovanie poskytnutia nespravodlivých ekonomických výhod sa považuje za korupčný čin a je prísne zakázané.

Dary, zábava a pohostenie

Dary, zábava a pohostinnosť (ďalej len „Dary“) akejkoľvek hodnoty, ktoré sú bežnou súčasťou podnikania, môžu byť na jednej strane potrebné a žiaduce na budovanie silnejších vzťahov medzi obchodnými partnermi, ale na druhej strane môžu tiež viesť ku konfliktu záujmov.

Všetky Dary musia byť primerané a úmerné účelu, ktorému majú slúžiť. Akýkoľvek Dar, ktorý je tak neprimeraný a neúmerný, že v skutočnosti ovplyvňuje alebo je vnímaný ako schopný ovplyvňovať rozhodovací proces, môže byť považovaný za korupciu. Z toho dôvodu by sa akékoľvek porušenie alebo potenciálne porušenie pravidiel pri poskytovaní Darov malo nahlásiť príslušnému oddeleniu a zamestnancom majúcim oblasť compliance na starosti.

Dary zahŕňajú aj nefinančné výhody, ktoré sú spôsobilé priniesť prospech. Ak by Zamestnanci mali pochybnosti ohľadom zákonnosti Darov, mali by sa obrátiť na príslušné oddelenie a zamestnancov majúcich oblasť compliance na starosti.

Protikorupčné Opatrenia



Politická neutralita

Spoločnosť Hyundai Mobis toleruje a rešpektuje rozmanité politické názory svojich Zamestnancov a nabáda ich, aby sa ako jednotlivci zúčastňovali na politických a štátnych záležitostiach.

Spoločnosť Hyundai Mobis neposkytuje nezákonné príspevky na politickú kampaň ani neplatí výdavky konkrétnych politických kandidátov, politických organizácií a iných organizácií, ktoré by mohli ovplyvniť tvorbu politiky alebo iné politické rozhodnutia.

Prípadné poskytnutie politických darov v mene spoločnosti Hyundai Mobis sa musí vopred konzultovať s príslušným oddelením a zamestnancami majúcimi oblasť compliance na starosti.

Politické dary môžu zahŕňať peniaze, podnikové aktíva a inú finančnú pomoc na podporu politických názorov ktoréhokoľvek Zamestnanca.

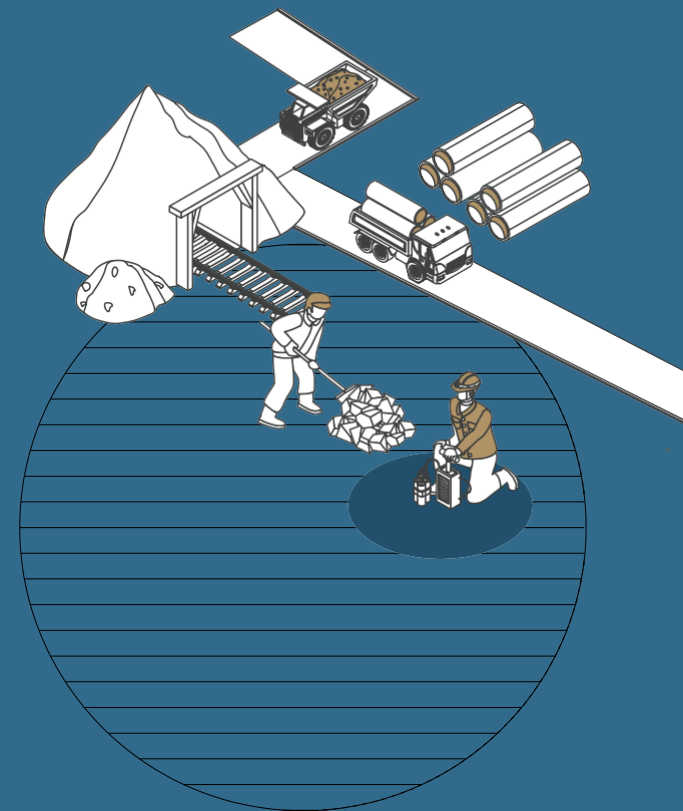


2. ÚČTA K ĽUĎOM



2.1. Ľudské práva a práca

Politika ochrany ľudských práv
Dodržiavanie pracovnoprávnych predpisov
Zákaz diskriminácie



2.2. Pracovné prostredie

Zákaz neúčtivého správania sa na pracovisku
Zákaz drog a alkoholu
Zlepšovanie pracovného prostredia

2.3. Zodpovedné minerály

Politika udržateľného obstarávania nerastných surovín

2.1. Ľudské práva a práca

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis rešpektuje a chráni ľudské práva a zakazuje diskrimináciu z akéhokoľvek dôvodu. Taktiež dodržiavame medzinárodné štandardy v oblasti ľudských práv, normy a pracovnoprávne predpisy všetkých dotknutých krajín, vrátane Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN („VDLP“) a s ňou súvisiacich Hlavných zásad.



Politika ochrany ľudských práv

Spoločnosť Hyundai Mobis rešpektuje všeobecne uznávané ľudské práva vo všetkých aspektoch svojho podnikania ako aj pri poskytovaní produktov a služieb. VDLP a Politika ochrany ľudských práv spoločnosti Hyundai Mobis prísne zakazujú vykorisťovanie a prácu vykonávanú proti vôli osôb, čo v sebe zahŕňa neľudské činy, ako napríklad nútená práca, ktorá má duševné a fyzické následky, obchodovanie s ľuďmi a otroctvo detí a dospievajúcej mládeže. Rešpektovanie ľudských práv je našim hlavným vodiacim princípom tak pri investičných činnostiach ako aj pri podnikaní Spoločnosti a vzťahuje sa na všetkých Zamestnancov spoločnosti Hyundai Mobis vrátane všetkých jej obchodných partnerov.

Dodržiavanie pracovnoprávných predpisov

Spoločnosť Hyundai Mobis zaručuje slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie v zmysle pracovnoprávných zákonov a predpisov každej krajiny. Nenútime našich Zamestnancov, aby pracovali proti svojej slobodnej vôli a ani nepripúšťame nerovnaké zaobchádzanie s tými, ktorí zriadia odbory, vstúpia do nich alebo sa v nich organizujú. Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava všetky príslušné právne predpisy upravujúce zamestnávanie, skončenie pracovného pomeru, pracovný čas, minimálnu mzdu, mzdu za prácu nadčas, poisťné na sociálne poistenie a ročnú výmeru dovolenky.

Zákaz diskriminácie

Spoločnosť Hyundai Mobis sa zaväzuje dodržiavať bezpečné, rozmanité a profesionálne pracovné prostredie, v ktorom sa so všetkými zaobchádza rovnako a s rešpektom.

Usilujeme sa vytvoriť inkluzívne prostredie, v ktorom sa rešpektujú rôznorodé myšlienky, perspektívy a presvedčenia. Zakazuje sa diskriminácia kohokoľvek z akéhokoľvek dôvodu ako je napr. rasa, farba pleti, náboženstvo, vek, pohlavie, rodinný stav, národnosť, politické názory, sociálne postavenie alebo telesné a duševné postihnutie. Ďalej je zakázaná diskriminácia a nespravodlivé pracovné podmienky v súvislosti so mzdou, vhodným pracovným prostredím, povyšovaním ako aj postupom počas disciplinárneho konania či inými aspektmi. Akákoľvek forma nezákonného konania, obťažovania alebo nevhodného správania je porušením našich interných pravidiel a je prísne zakázaná.

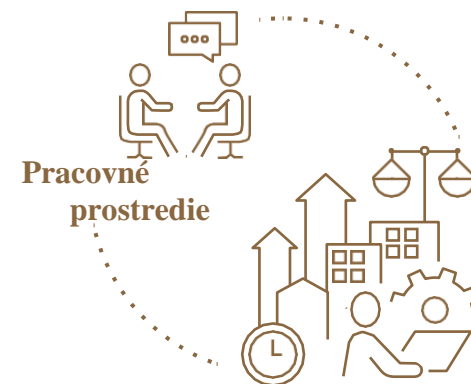
Každý zamestnanec je zodpovedný za včasné nahlásenie porušenia alebo nedovoleného správania sa. Každé nezákonné alebo protispoločenské konanie je zároveň aj porušením interných smerníc Spoločnosti.



2.2. Pracovné prostredie

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis rešpektuje každého Zamestnanca ako nezávislého jednotlivca a v Spoločnosti podporuje dynamickú kultúru založenú na vzájomnej dôvere a porozumení. Zároveň Spoločnosť zakazuje nevhodné alebo neúctivé správanie sa.



Zákaz neúctivého správania sa na pracovisku

Spoločnosť Hyundai Mobis sa snaží vytvárať pracovné prostredie, v ktorom môžu Zamestnanci pracovať so vzájomným rešpektom a bez akéhokoľvek nevhodného slovného, obrazového alebo fyzického obťažovania. Za obťažovanie sa považuje aj použitie vulgárneho jazyka, verbálne útoky, fyzické násilie, sexuálne obťažovanie alebo akékoľvek správanie, ktoré zahŕňa urážlivé vyjadrovanie sa alebo správanie.

Spoločnosť Hyundai Mobis sa snaží vytvoriť prostredie, v ktorom môžu Zamestnanci bez obáv bezpečne oznámiť porušenia. Každé oznámenie sa dôkladne a diskrétno preskúma. Ovetné opatrenia voči Zamestnancovi, ktorý nahlásil opatrenie alebo spolupracoval pri jeho prešetrovaní, sú prísne zakázané.

Zákaz drog a alkoholu

Hyundai Mobis zakazuje Zamestnancom pracovať pod vplyvom drog a alkoholu. Spoločnosť propaguje pracovné prostredie bez vplyvu omamných látok s cieľom vytvorenia vhodných pracovných podmienok a budovania bezpečnej a zdravej pracovnej kultúry. Spoločnosť Hyundai Mobis zakazuje akékoľvek činnosti zahŕňajúce nelegálne (pašované) drogy ako je ich užívanie, držanie, výroba, distribúcia, preprava, predaj, ponuka a propagácia.

Ak Zamestnanec vykazuje akékoľvek známky užívania drog alebo konzumácie alkoholu, ako je napr. výrazne zhoršený úsudok, zhoršujúci sa pracovný výkon alebo nezvyčajné správanie, Spoločnosť je oprávnená požiadať zamestnanca o spoluprácu pri šetrení potenciálneho porušenia zákazu pracovať pod vplyvom drog a alkoholu. Voči Zamestnancom, ktorí porušia tento zákaz alebo bez náležitého dôvodu odmietnu spolupracovať pri šetrení sa môže viesť disciplinárne konanie.

Zlepšovanie pracovného prostredia

Spoločnosť aktívne povzbudzuje a podporuje úsilie svojich Zamestnancov o ich seberealizáciu zlepšovaním schopností, odbornosti a konkurencieschopnosti. Máme v úmysle vytvoriť atmosféru, v ktorej môžu Zamestnanci samostatne a kreatívne pracovať smerom k napĺňaniu tohto cieľa. Spoločnosť sa tiež snaží zlepšovať kvalitu života všetkých svojich Zamestnancov zavádzaním rôznych programov za účelom zlepšenia ich životných podmienok.



2.3. Zodpovedné minerály

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis sa zaväzuje podporovať udržateľný dodávateľský reťazec, ktorý sa vyhýba neetickým praktikám vo výrobnom procese, najmä používaniu konfliktných minerálov (angl. conflict minerals) alebo zodpovedných minerálov (angl. responsible minerals) regulovaných na medzinárodnej úrovni.



Politika udržateľného obstarávania nerastných surovín

Spoločnosť Hyundai Mobis sa zaviazala predchádzať porušovaniu ľudských práv a škodám na životnom prostredí, ktoré sa môžu vyskytnúť počas ťažobného procesu, najmä v konfliktných a vysoko rizikových oblastiach. Naším cieľom je zabezpečiť, aby minerály používané v našich produktoch boli dodávané zodpovedne; aby boli ťažené takým spôsobom, že nefinancujú miestnych militantov ani nepodkopávajú ľudské práva a environmentálne normy. Tento prístup je neoddeliteľnou súčasťou našej sociálnej zodpovednosti a vytvorenia udržateľného dodávateľského reťazca.

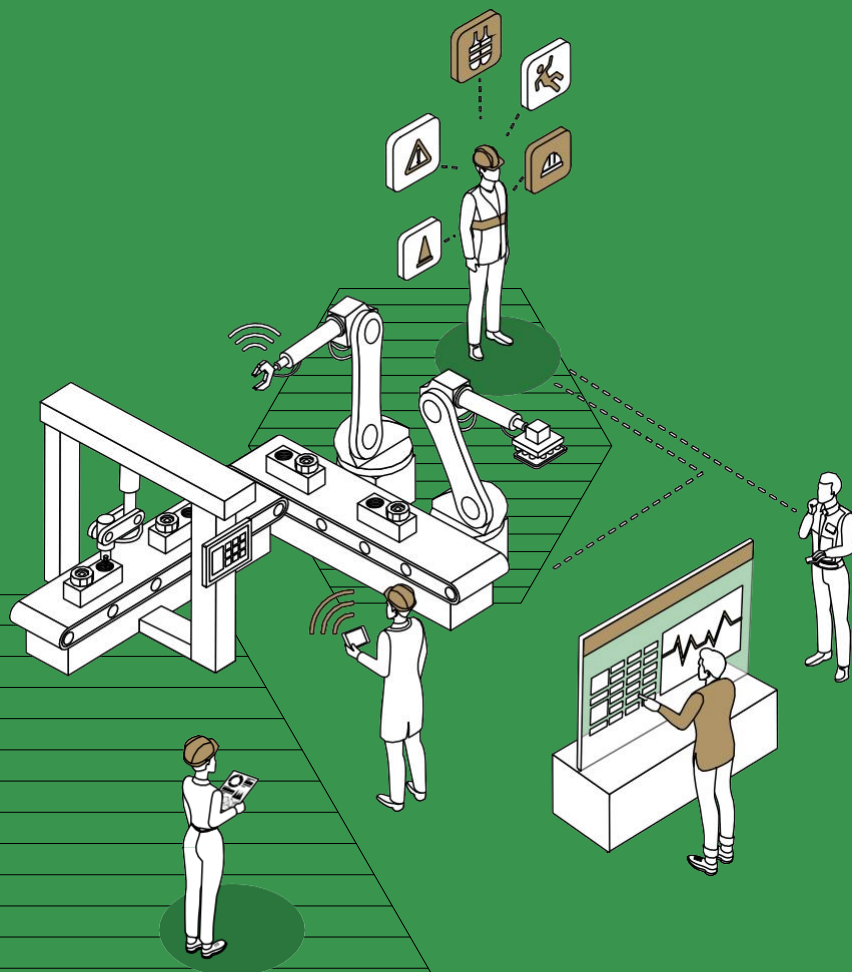
Spoločnosť Hyundai Mobis sa riadi odporúčaniami uvedenými v "Usmernení OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí ovplyvnených konfliktom a z vysokorizikových oblastí", v "Dodatku o cíne, tantale a volfráme", v "Dodatku o zlato", spolu s platnými zákonmi a inými právnymi predpismi. Zaväzujeme sa zabezpečiť, aby naše výrobné procesy neobsahovali neeticky ťažené nerasty vrátane cínu, tantalu, volfrámu, zlata a kobaltu – bežne označované ako konfliktné minerály – a to, aby naše obchodné vzťahy neboli poznačené akýmkoľvek súvisiacimi porušeniami ľudských práv alebo životného prostredia.

Od našich dodávateľov vyžadujeme, aby dodržiavali tieto normy týkajúce sa konfliktných a zodpovedných minerálov, čo zahŕňa spoluprácu iba s hutami a rafinériami certifikovanými uznanými globálnymi tretími stranami.

Spolu s našimi partnermi, spoločnosť Hyundai Mobis usilovne pracuje na tom, aby celý dodávateľský reťazec nepoužíval nelegálne alebo neeticky vyrobené minerály.



3. BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE



3.1. Bezpečnosť výrobkov

Systém riadenia bezpečnosti výrobkov

Dokumentácia

Získavanie zdrojov

Bezpečnostné podnety a odpovede

3.2. Bezpečnosť pri práci

Pracovné úrazy

Nápravné opatrenia

3.1. Bezpečnosť výrobkov

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava všetky právne predpisy týkajúce sa bezpečnosti a kvality výrobkov platné v krajinách, v ktorých obchoduje, ako aj svoje vlastné štandardy. Preberáme plnú zodpovednosť za svoje výrobky a zaväzujeme sa vyrábať výrobky najvyššej kvality a spoľahlivosti bez akéhokoľvek vplyvu na ich bezpečnosť.

Systém riadenia bezpečnosti výrobkov

Spoločnosť Hyundai Mobis vykonáva prísnu kontrolu kvality tak počas projektovania produktu ako aj počas výrobného procesu, aby boli dodržané vysoké bezpečnostné štandardy. Bol zavedený systém manažmentu kvality, ktorý spĺňa medzinárodné normy, ako sú normy IATF 16949 / ISO 9001 (certifikácia systému manažmentu kvality).

Pri navrhovaní a výrobe výrobkov musia Zamestnanci pravidelne kontrolovať, či sú splnené zákonné požiadavky týkajúce sa bezpečnosti výrobkov v zmysle zákonov a právnych predpisov týkajúcich sa zodpovednosti za výrobky a za bezpečnosť automobilov.

Keď produktívni dizajnéri navrhujú alebo vyrábajú nové výrobky, musia vychádzať zo zásad automobilovej bezpečnosti a právnych predpisov upravujúcich zodpovednosť za výrobky. Dizajnéri musia neustále kontrolovať, či je dodržaný súlad so zákonmi a inými predpismi upravujúcimi bezpečnosť výrobkov. Pri príprave nových alebo pri zmene existujúcich dizajnov sa musia dodržiavať najnovšie postupy projektovania, ktoré sa považujú za bezpečné a konzistentné s požiadavkou na zvýšenie bezpečnosti.

Navyše sa používanie nebezpečných materiálov, ktoré môžu predstavovať hrozbu pre spotrebiteľa, v produktoch systematicky sleduje cez Systém riadenia materiálových dát (MDMS).

Zamestnanci musia pravidelne kontrolovať:

- zloženie materiálov,
- bezpečnosť výrobkov a
- zmeny v zložení materiálov vzhľadom na existujúce usmernenia a postupy.

Dokumentácia

Zamestnanci v oblasti dizajnu a výroby musia po celú dobu dokumentovať svoje výrobky. Od začiatku procesu by mali Zamestnanci zaznamenávať všetky zmeny v oblasti bezpečnosti, zlepšenia a zmeny vo výrobe. To zahŕňa schvaľovanie a implementovanie akýchkoľvek zmien za súčasného podrobného posúdenia bezpečnosti výrobkov. Tieto záznamy by sa mali neustále dokumentovať a ukladať v počítači.

Aj keď sa zmeny v dizajne alebo výrobe robia na základe odborných údajov alebo analýz, bezpečnostné požiadavky a / alebo vylepšenia by sa mali zosumarizovať, aby mohli byť v prípade potreby predložené.

Získavanie zdrojov

Problémy s bezpečnosťou výrobkov môžu vzniknúť aj vtedy, keď spoločnosť Hyundai Mobis externe obstaráva časti alebo materiály od neoverených spoločností.

Zamestnanci musia pri výbere dodávateľov venovať náležitú pozornosť interným politikám a procesom Spoločnosti. Po výbere dodávateľa sa Zamestnanci musia ubezpečiť, že tento spĺňa normy spoločnosti Hyundai Mobis týkajúce sa dizajnu a zabezpečenia kvality. Akékoľvek obavy týkajúce sa bezpečnosti a kvality obstaraných dielov by mali byť riešené podľa interných politík a procesov a okamžite vyriešené.

Bezpečnostné podnety a odpovede

Spoločnosť Hyundai Mobis dôkladne vyhodnocuje a rieši všetky problémy týkajúce sa bezpečnosti svojich výrobkov. Ak Zamestnanec zistí interný alebo externý problém v súvislosti s bezpečnosťou výrobkov alebo so stiahnutím výrobkov z obehu, musí to okamžite nahlásiť Spoločnosti. Ak je Zamestnanec dopytovaný na bezpečnosť výrobkov spoločnosti Hyundai Mobis, nesmie v mene Spoločnosti poskytnúť neoverené a neoficiálne odpovede. Zamestnanci by mali poskytovať len presné informácie založené na oficiálnom stanovisku Spoločnosti, po preverení povereným manažérom a zodpovedným oddelením Spoločnosti.



3.2. Bezpečnosť pri práci

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis sa zaväzuje chrániť práva svojich Zamestnancov ako aj udržiavať bezpečné a zdravé pracovisko.



Pracovné úrazy

Spoločnosť Hyundai Mobis sa snaží aktívne vykonávať opatrenia, na predchádzanie používaniu nebezpečných materiálov ako aj na predchádzanie vzniku pracovných úrazov a rizík. Pred vykonaním akejkoľvek úlohy Spoločnosť aplikuje vhodné opatrenia na elimináciu rizík. Prijímaním preventívnych opatrení proti rizikám spoločnosť Hyundai Mobis zabezpečuje bezpečné pracovné prostredie pre všetkých Zamestnancov.

- Bezpečné pracovné prostredie sa zabezpečuje
- vytváraním bezpečného pracoviska,
 - vykonávaním práce v súlade s internými preventívnymi opatreniami a bezpečnostnými pravidlami,
 - poskytovaním ochranných pracovných prostriedkov a
 - neustálym vykonávaním bezpečnostných školení.

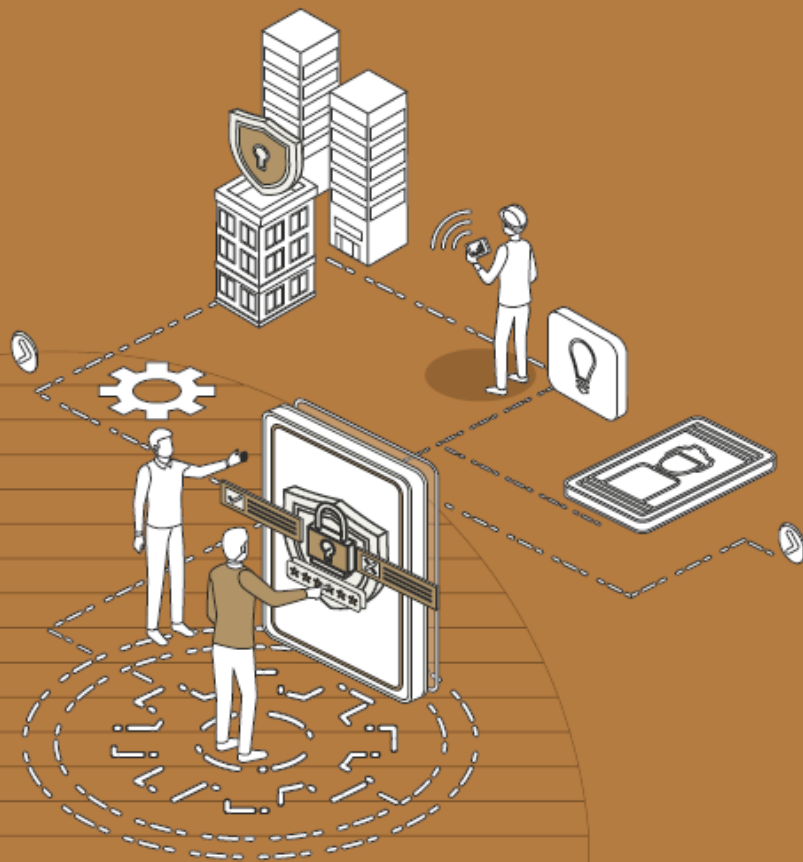
Tieto činnosti sú systematicky riadené Komisiou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Ku každému pracovisku je tiež pridelený manažér bezpečnosti pracovného prostredia a Spoločnosť dodržiava celosvetovo uznávaný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom Systému manažmentu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ISO 45001, OHSAS 18001).

Nápravné opatrenia

Každá osoba musí v spoločnosti Hyundai Mobis dodržiavať všetky zákony a právne predpisy a interné politiky a procesy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti. Po tom, ako sa Zamestnanci dozvedia o postupoch alebo podmienkach, ktoré by mohli viesť k nehode (úrazu), sú povinní to okamžite oznámiť svojim nadriadeným. Manažér pre bezpečnosť pracovného prostredia musí okamžite preveriť všetky nahlásené nehody (úrazy), či už skutočné alebo potenciálne a vykonať potrebné zdravotné a bezpečnostné opatrenia na zaistenie bezpečnosti Zamestnancov. Tiež musí analyzovať príčiny nehody (úrazu), prešetriť súvisiace riziká a podniknúť kroky na zabránenie jej opätovnému vzniku.



4. OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV, DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ A DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA



4.1. Osobné údaje

Zhromažďovanie a manažment osobných údajov

Opatrenia na ochranu osobných údajov

Nahlásenie porušenia ochrany osobných údajov



4.2. Dôverné obchodné informácie

Ochrana informácií Spoločnosti

Obchodné tajomstvá iných spoločností

4.3. Práva duševného vlastníctva

Ochrana práv duševného vlastníctva

Práva duševného vlastníctva tretích strán

Práva duševného vlastníctva a zamestnanie

4.1. Osobné údaje

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava všetky príslušné zákony a právne predpisy týkajúce sa spracovania a ochrany osobných údajov. Taktiež dodržiava Zásady ochrany osobných údajov prijaté Spoločnosťou. Všetky zhromaždené osobné údaje sa používajú iba na legitímne účely viažuce sa na podnikanie a sú prijímané potrebné preventívne opatrenia, aby sa zabránilo nelegálnemu zverejneniu akýchkoľvek spracúvaných osobných údajov.



Zhromažďovanie a manažment osobných údajov

Osobné údaje sú také údaje, ktoré môžu identifikovať konkrétneho jednotlivca pomocou identifikátorov, ako sú meno, adresa, kontaktné údaje, videozáznam alebo fotografia.

Spoločnosť Hyundai Mobis zhromažďuje v medziach zákona a v súlade so zásadou minimalizácie tie osobné údaje, ktoré sú potrebné na konkrétne, výslovne stanovené a legitímne účely a zakazuje neoprávnené použitie údajov vrátane ich neoprávneného použitia tretími stranami. Spracúvaním osobných údajov je poverený nevyhnutne potrebný počet zamestnancov.

Spoločnosť Hyundai Mobis pravidelne školí týchto zamestnancov za účelom zaistenia ochrany a predchádzania porušovaniu ochrany osobných údajov. Školenie zahŕňa informácie o základných zákonoch a právnych predpisoch upravujúcich ochranu osobných údajov v každej dotknutej krajine, o zásadách ochrany osobných údajov prijatých Spoločnosťou a o zákaze zverejňovania zhromaždených osobných údajov.

Opatrenia na ochranu osobných údajov

V záujme ochrany zhromaždených osobných údajov spoločnosť Hyundai Mobis vymenuje zamestnanca, ktorý bude vykonávať dohľad nad ochranou osobných údajov v súlade s príslušnými zákonmi a právnymi predpismi a dohliadať na implementovanie potrebných technických a organizačných opatrení.

Medzi tieto opatrenia patrí:

- vytvorenie a implementácia systému vnútornej správy a dohľadu,
- inštalácia a prevádzkovanie zariadení na kontrolu prístupu, šifrovanie osobných údajov a opatrenia proti prenikaniu do serverov (hackerské útoky),
- monitorovanie zmien právnych predpisov týkajúcich sa ochrany osobných údajov za účelom prijatia vhodných opatrení,
- riadenie a zvyšovanie bezpečnosti systému a
- pravidelné kontrolovanie, či sú ochranné opatrenia riadne implementované.

Nahlásenie porušenia ochrany osobných údajov

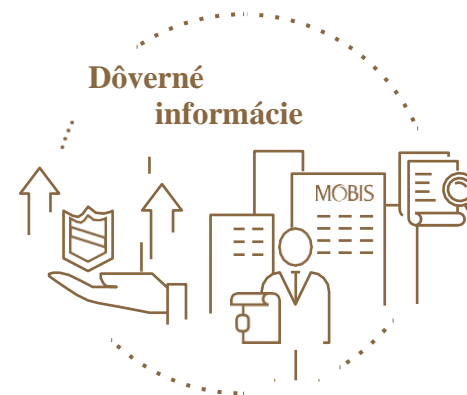
Porušenie ochrany osobných údajov sú Zamestnanci povinní okamžite nahlásiť nadriadenému, zamestnancovi poverenému vykonávaním dohľadu nad ochranou osobných údajov a príslušnému oddeleniu a zamestnancom majúcim oblasť compliance na starosti, aby prijali opatrenia na zabránenie ďalším škodám. Rovnako sa toto porušenie ochrany osobných údajov bezodkladne oznámi dotknutej osobe, aby mohla podniknúť príslušné kroky na elimináciu akékoľvek škody, ktorá by mohla zneužitím osobných údajov vzniknúť.



4.2. Dôverné obchodné informácie

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis zakazuje nezákonným alebo nevhodným spôsobom získavať a používať obchodné tajomstvá inej spoločnosti alebo akékoľvek iné dôverné informácie.



Ochrana informácií Spoločnosti

Všetci Zamestnanci sú povinní starostlivo nakladať s informáciami Spoločnosti a podniknúť potrebné opatrenia na ochranu ich dôvernosti a bezpečnosti. Informácie Spoločnosti by sa mali spravovať a chrániť na základe príslušných interných politík Spoločnosti. Za dôverné informácie sa vo všeobecnosti považujú všetky finančné, technické, produktové alebo užívateľské informácie, ktoré nie sú bežne verejne známe. Patria sem aj stratégie a obchodné plány, zmeny v riadení, fúzie a akvizície a akékoľvek ďalšie informácie, ktoré Spoločnosť nezverejnila širokej verejnosti.

Spoločnosť Hyundai Mobis prísne zakazuje získavať dôverné informácie nekalým spôsobom, napríklad krádežou, podvodom a zastrašovaním.

Zamestnanci nesmú bez predchádzajúceho súhlasu zverejňovať žiadne údaje ani informácie z hmotných a nehmotných zdrojov určených Spoločnosťou, ktoré získali v priebehu zamestnania. Táto povinnosť mlčanlivosti trvá počas doby zamestnania, ale aj po jeho ukončení ako aj po odchode do dôchodku.

Ak má Zamestnanec záujem verejne zdieľať informácie Spoločnosti, musí na to vopred získať súhlas Spoločnosti a v prípade potreby uzavrieť samostatnú dohodu o mlčanlivosti.

Obchodné tajomstvá iných spoločností

Obchodné tajomstvá sú tajomstvá, ktoré majú samostatnú ekonomickú hodnotu. Za obchodné tajomstvo sa predovšetkým považujú všetky technické alebo riadiace informácie vyvinuté Spoločnosťou, ktoré sú utajované, aby sa zabezpečila konkurenčná výhoda. Ďalej sem možno zahrnúť výrobné a predajné metódy a ďalšie užitočné technické alebo manažérske informácie dôležité pre predaj.

V rámci bežných podnikateľských vzťahov môže Spoločnosť získavať informácie o iných spoločnostiach, aby zostala konkurencieschopná. Spoločnosť Hyundai Mobis však môže zhromažďovať tieto informácie len etickým a zákonným spôsobom, pri ktorom Spoločnosti nehrozí žiadne právne riziko a ani to neovplyvní jej povest'. Spoločnosť Hyundai Mobis nezískava informácie o svojich konkurentoch pomocou nezákonných a neetických prostriedkov, ako je odpočúvanie, prenikanie do serverov (hackerské útoky) či podplácanie.

Nezamestnávame bývalých zamestnancov našich konkurentov, prostredníctvom ktorých by sme mohli získať neoprávnený prístup k ich obchodným tajomstvám. V prípade, že sa obchodné tajomstvá inej spoločnosti odtajnia počas zmluvného vzťahu, je potrebné skontrolovať, či osoba poskytujúca informácií je oprávnená tieto zverejniť. Takto poskytnuté dôverné informácie by mali byť použité len spôsobom a za podmienok dohodnutých v dohode o mlčanlivosti.



4.3. Práva duševného vlastníctva

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava všetky právne predpisy upravujúce práva a povinnosti viažuce sa k právam duševného vlastníctva a vedome neporušuje práva duševného vlastníctva tretích strán.

Ochrana práv duševného vlastníctva

Práva duševného vlastníctva sú zákonné práva viažuce sa k výtvorom ľudskej mysle, ktoré sú hodné ochrany. Medzi práva duševného vlastníctva patria o.i. aj práva priemyselného vlastníctva ako sú patenty, úžitkové vzory, ochranné známky, dizajny ako aj akékoľvek know-how, chránené podľa autorských práv a novo vznikajúcich práv duševného vlastníctva.

Chránime naše práva duševného vlastníctva tým, že registrujeme ich ochranu vo všetkých krajinách, kde je to možné. Aj Zamestnanci by mali chrániť práva duševného vlastníctva patriace Spoločnosti. Nezverejňujeme žiadne chránené predmety duševného vlastníctva, pokiaľ konanie o ich ochranu nie je ukončené. Duševné vlastníctvo Spoločnosti sa nevyužíva alebo nezverejňuje nezákonným alebo neoprávneným spôsobom, najmä pokiaľ ide o používanie, kopírovanie, rozširovanie, udržiavanie a spracovanie. Rovnako dodržiavame príslušné interné smernice.

Spoločnosť Hyundai Mobis nadobúda vlastnícke právo k predmetom práva duševného vlastníctva vytvoreným Zamestnancami Spoločnosti počas trvania ich pracovnoprávneho vzťahu a zostáva ich vlastníkom aj po odchode zamestnancov do dôchodku.

Práva duševného vlastníctva tretích strán

Spoločnosť Hyundai Mobis nepoužíva práva duševného vlastníctva tretích strán bez ich predchádzajúceho súhlasu. Zamestnanci spoločnosti Hyundai Mobis sú oprávnení pri práci používať iba legálny softvér tretej strany a autorské diela v súlade a v rozsahu stanovenom zákonom a licenčnými podmienkami. Pri používaní diel neznámeho pôvodu sú Zamestnanci povinní skontrolovať, či má spoločnosť Hyundai Mobis licenciu alebo iné zákonné oprávnenie na používanie takýchto diel a informácií.

V tejto súvislosti sa zakazuje dovážať do krajiny výrobky, ktoré sú podozrivé z porušenia práv duševného vlastníctva tretej strany alebo pri ktorých môže dôjsť k ich zaisteniu colnými orgánmi. Pri kúpe produktov by mali Zamestnanci požiadať dodávateľa, aby písomne potvrdil, či sa k produktom viažu práva duševného vlastníctva. Aby sa Spoločnosť ochránila pred rizikami možného sporu, Zamestnanci by tiež mali získať písomné potvrdenie dodávateľa, či odškodní spoločnosť Hyundai Mobis v prípade porušenia práv duševného vlastníctva zo strany dodávateľa.

Zamestnanci by si mali od Spoločnosti vyžiadať súhlas, ak majú v súvislosti s obchodnými aktivitami odhaliť alebo zverejniť marketingový program či iné záležitosti týkajúce sa automobilového priemyslu. Zamestnanci, ktorí si nie sú istí právami duševného vlastníctva viažucimi sa k hmotnému či nehmotnému

majetku a s tým súvisiacimi právami, by sa mali poradiť s príslušným oddelením a zamestnancami majúcimi oblasť compliance na starosti.

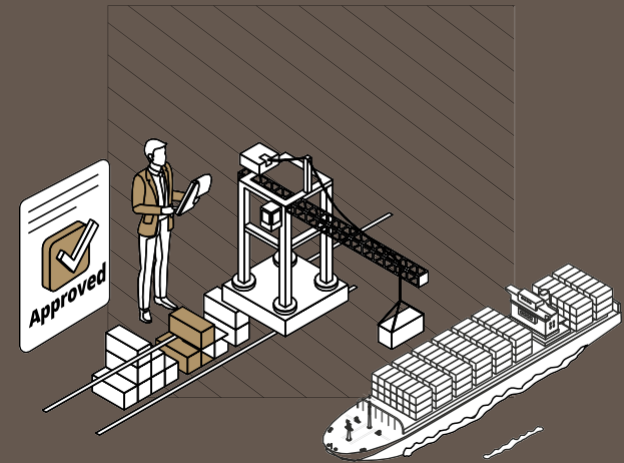
V prípade súdnych sporov alebo iných šetrení štátnych orgánov napr. v súvislosti s nárokom na náhradu škody v dôsledku porušenia práv duševného vlastníctva, by mali Zamestnanci informovať príslušné oddelenie a zamestnancov majúcich oblasť compliance na starosti.

Práva duševného vlastníctva a zamestnanie

K porušeniu práv duševného vlastníctva môžu dôjsť aj zo strany Zamestnancov, ktorých pracovný pomer v Spoločnosti sa končí. Preto je potrebné prijať vhodné opatrenia na zabezpečenie, aby sa tak pri prijímaní Zamestnancov do pracovného pomeru ako aj pri skončení ich pracovného pomeru chránili práva duševného vlastníctva. Spoločnosť musí zabezpečiť, aby noví Zamestnanci nepriniesli do Spoločnosti obchodné tajomstvá svojich predchádzajúcich zamestnávateľov, ako sú napr. dizajny, výsledky technologického vývoja, ochranné známky, diela chránené autorskými právami alebo zoznam zákazníkov. Zamestnanci spoločnosti Hyundai Mobis majú zakázané používať akékoľvek informácie tohto druhu.



5. TRANSPARENTNÉ A ČESTNÉ PODNIKANIE



5.1. Antitrustová politika / Hospodárska súťaž / Spravodlivý obchod

Určovanie cien

Obchodovanie

Obchodní partneri
Súťažné právo a právne predpisy
v oblasti poctivého obchodného styku

Spolupráca pri kontrole

5.2. Účtovníctvo a dane

Presné vedenie záznamov

Finančné výkazníctvo

Zdaňovanie

5.3. Colné tarify

Klasifikácia položiek a colné hodnoty

Antidumpingové a vyrovnávacie clá

Krajina pôvodu a zóna voľného
obchodu (FTZ)
Bezpečnosť dodávateľského reťazca

Colný audit

5.1. Antitrustová politika / Hospodárska súťaž / Spravodlivý obchod

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis sa snaží o spravodlivú hospodársku súťaž založenú na vzájomnom rešpekte, s cieľom naplniť očakávania spotrebiteľov tým, že dodáva najlepšie výrobky za konkurencieschopné ceny. Spoločnosť sa tiež usiluje dodržiavať všetky protimonopolné zákony a právne predpisy o spravodlivom obchode v krajinách, v ktorých pôsobí.



Antitrustová politika/
Hospodárska súťaž/
Spravodlivý obchod

Určovanie cien

Spoločnosť Hyundai Mobis podporuje voľný obchod a zakazuje akúkoľvek spoluprácu alebo tajné dohody, ktoré môžu byť prekážkou spravodlivej hospodárskej súťaže, ako je napríklad určovanie cien, prispôbenie objemu výroby alebo koordinovaný postup pri predkladaní súťažných návrhov. Ceny sa určujú nezávisle, pomocou analýzy nákladov a celkových trhových podmienok. Informácie o cenách konkurenta by sa mali získavať iba z verejne dostupných dát a mali by vždy vychádzať z overených zdrojov.

Nekalá súťaž zahŕňa implicitné a explicitné dohody ako aj obyčajnú výmenu obchodných informácií. Ak Zamestnanec komunikuje s konkurenciou, nemal by diskutovať o cene, podmienkach predaja, objeme výroby alebo komunikovať takým spôsobom, ktorý možno interpretovať ako naznačovanie spolupráce, podpory, spojenectva, rozdelenia trhu alebo akéhokoľvek iného obdobného správania. Zamestnanci, ktorí si nie sú istí, či určité správanie nie je zakázané alebo protiprávne, mali by sa obrátiť na príslušné oddelenie a zamestnancov majúcich oblasť compliance na starosti.

Obchodovanie

Hyundai Mobis neurčuje svojim zákazníkom pevné ceny pre ďalší predaj a tiež nelimituje výšku nimi poskytovanej zľavy. Naším zákazníkom neponúkame žiadne zľavy pre prípad, že budú súhlasiť s konkrétnou cenou pre ďalší predaj. Zatiaľ čo určité obmedzujúce podmienky sú v zmluvách so zákazníkmi, predajcami a distribútormi zákonné a nevyhnutné, existujú určité obmedzenia trhu a obmedzenia podmienok ďalšieho predaja, ktoré zakazujú platné a účinné zákony a právne predpisy v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade). Ak má Zamestnanec v úmysle uložiť predajcom a / alebo distribútorom iné druhy obmedzení alebo ak uskutočňuje iné druhy obchodov alebo transakcií, musí sa poradiť s príslušným oddelením a zamestnancami majúcimi oblasť compliance na starosti.

Obchodní partneri

Medzi obchodnými partnermi môžu vzniknúť problémy v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade). Všetci obchodní partneri spoločnosti Hyundai Mobis majú právo robiť vlastné obchodné rozhodnutia týkajúce sa predaja a nákupu výrobkov, stanovovania cien a výberu svojho obchodného partnera. Akýkoľvek pokus o zasahovanie do takýchto dobrovoľných rozhodnutí môže byť v rozpore s platnými a účinnými zákonmi a právnymi predpismi v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade).

Cieľom spoločnosti Hyundai Mobis je zabezpečiť vzájomne výhodné vzťahy so svojimi obchodnými partnermi dodržiavaním transparentných obchodných podmienok a odmietnutím nekalých súťažných metód, klamlivého správania a iných obdobných praktík. Každá obchodná príležitosť so spoločnosťou Hyundai Mobis bude posudzovaná rovnako a všetky transakcie sa budú vykonávať poctivo, za rovnakých podmienok.



5.1. Antitrustová politika / Hospodárska súťaž / Spravodlivý obchod



Zákony a právne predpisy v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade)

Zamestnanci by si mali uvedomiť, že akékoľvek porušenie zákonov a právnych predpisov v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade) môže mať tak trestnoprávne ako aj disciplinárne dôsledky. Rovnako je dôležité si uvedomiť, že bránenie vyšetrovaniu vykonávanému štátnymi orgánmi ochrany hospodárskej súťaže alebo orgánmi činnými v trestnom konaní je vážnym porušením zákona.

Ako preventívne opatrenie musí každé obchodné oddelenie absolvovať školenie v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade), aby sa zabezpečilo oboznámenie všetkých zamestnancov s predmetnými zákonmi a danou právnou úpravou. Školenia v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade) sú povinné pre zamestnancov, ktorí zodpovedajú za určovanie cien a predaj spotrebiteľom. Mali by sme aktívne spolupracovať so subjektmi vykonávajúcimi pravidelné interné kontroly a audity, aby sa zabezpečilo dodržiavanie zákon a právnych predpisov v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade).

Spolupráca pri kontrole

Orgány ochrany hospodárskej súťaže sú oprávnené bez predchádzajúceho upozornenia navštíviť a vykonať vyšetrovanie na každom obchodnom / výrobnom mieste, požadovať predloženie určitých dokumentov a vypočúvať zamestnancov, aby sa prešetrilo dodržiavanie zákonov a právnych predpisov v oblasti antitrustu, hospodárskej súťaže a spravodlivého obchodu (angl. fair trade). Spoločnosť, vrátane jej Zamestnancov, musí aktívne spolupracovať s orgánmi ochrany hospodárskej súťaže a s orgánmi činnými v trestnom konaní pri plnení ich zákonných požiadaviek na predkladanie údajov a to aj pri kontrole / vyšetrovaniach, majúc na pamäti, že bránenie vo vyšetrovaní je vážnym porušením zákona. Zamestnanci môžu v prípade potreby požiadať príslušné oddelenie a zamestnancov majúcich oblasť compliance na starosti, o radu, ako majú pri kontrole / vyšetrovaní postupovať.



5.2. Účtovníctvo a dane

Princíp

Hyundai Mobis si zachováva svoju transparentnosť prostredníctvom presného účtovania, zverejňovania ako aj riadneho plnenia si daňových povinností.



Presné vedenie záznamov

Všetci Zamestnanci musia viesť presné účtovné knihy a záznamy v súlade s medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva (IFRS), príslušnými podnikovými predpismi, systémami vnútornej kontroly a všeobecnými účtovnými zásadami. Spoločnosť Hyundai Mobis zakazuje akékoľvek falšovanie, zmeny dokumentov a iné nekalé činy, ktoré môžu skresľovať povahu podnikateľských aktivít. Spoločnosť sa snaží neustále dodržiavať platné predpisy krajín, v ktorých podniká.

Finančné výkazníctvo

Spoločnosť Hyundai Mobis pripravuje svoje kompletne finančné výkazy čestným a objektívnym spôsobom. Spoločnosť vedie svoje účtovné knihy a záznamy tak, aby presne odrážali obchodnú a finančnú situáciu Spoločnosti. V prípade poskytovania finančných správ súčasným či potenciálnym investorom a veriteľom Spoločnosti Hyundai Mobis, Zamestnanci musia zabezpečiť, aby tieto správy boli overiteľné, jasné a včasné.

Zdaňovanie

Z obchodných aktivít Spoločnosti, ako sú nové investície, zmeny v údajoch o spoločnosti, reštrukturalizácia a medzinárodné transakcie, môžu Spoločnosti vzniknúť daňové riziká. Spoločnosť Hyundai Mobis podáva daňové priznania a plní si platobné povinnosti v súlade so zákonmi a predpismi každej krajiny, v ktorej podniká, udržiava transparentný vzťah s daňovými úradmi, riadne reaguje na ich žiadosti o predloženie údajov a informácií a spolupracuje počas vyšetovania. Spoločnosť Hyundai Mobis zakazuje akékoľvek nelegálne daňové operácie ako sú napríklad medzinárodné daňové úniky, a pri obchodovaní s dcérskymi spoločnosťami a spriaznenými osobami dodržiava právne predpisy, usmernenia OECD a zásady Spoločnosti týkajúce sa transferového oceňovania.



5.3. Colné tarify

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava všetky príslušné zákony a nariadenia týkajúce sa colných taríf. Všetky informácie týkajúce sa colných taríf udržiavame úplné, presné a aktuálne.

Klasifikácia položiek a colné hodnoty

Zamestnanci musia pravidelne aktualizovať a udržiavať platnosť zdroja HS kódov (kódov harmonizovaného systému pre klasifikáciu tovaru) ako aj oznámení o klasifikácii položiek každej krajiny. Pri určovaní colných hodnôt sa používa presná metóda určenia hodnoty tovaru prihláseného na dovoz. Zamestnanci by sa mali poradiť s príslušnými oddeleniami predtým, ako odošlú platby v súvislosti s colným vyhlásením za dovážané položky ako sú licenčné poplatky, náklady na vývoj, skutočne vzniknuté náklady a náklady na podporu výroby.

Antidumpingové a vyrovnávacie clá

Spoločnosť Hyundai Mobis sa nepodieľa na dumpingovom predaji výrobkov, ako je vývoz výrobkov pod cenu, ktorú Spoločnosť bežne účtuje na svojom domácom trhu, alebo podporovanie vývozu použitím neoprávnených štátnych dotácií. Antidumpingové a vyrovnávacie clá sa určujú na základe krajiny pôvodu. Zamestnanci by sa mali ubezpečiť, že Spoločnosť dodržiava najaktuálnejšie zákony a právne predpisy upravujúce colné sadzby a tiež, že majú presné informácie o pôvode výrobkov. Ak Zamestnanec dostane akúkoľvek žiadosť o ďalšie informácie od tretej strany z dôvodu potenciálnych antidumpingových a / alebo vyrovnávacích ciel, musí sa v danej veci poradiť s príslušným oddelením a zamestnancami majúcimi oblasť compliance na starosti.

Krajina pôvodu a zóna voľného obchodu (FTZ)

Krajina pôvodu, na ktorú sa vzťahujú preferenčné colné programy podľa príslušných dohôd o voľnom obchode (FTA), musí byť presne uvedená v súlade so špecifickými požiadavkami a kritériami stanovenými v pre každý jednotlivý príslušný režim dohody o voľnom obchode. Zamestnanci musia zabezpečiť, aby všetky poskytnuté relevantné informácie pochádzali z dôveryhodných zdrojov a boli presné a spoľahlivé. Preto musia byť všetky osvedčenia o krajine pôvodu a záznamy o dovozných / vývozných transakciách v súlade s internými postupmi. Pokiaľ príslušné zákony a právne predpisy neustanovujú inak, môže byť antedatovanie, falšovanie alebo zmena dátumu na doklade o tarifách s cieľom spätne si uplatniť preferenčné colné programy dôvodom pre interné disciplinárne konanie Spoločnosťou a / alebo trestné stíhanie.

Nakoľko sú zóny voľného obchodu (FTZ) vytvorené na účely ďalšieho vývozu ako bezcolné, Spoločnosť Hyundai Mobis zaobchádza s výrobkami dovážanými do FTZ v súlade s príslušnými zákonmi a právnymi predpismi a účtovnými štandardmi, ktoré sa na ňu vzťahujú, a dovážané výrobky sa používajú výlučne len na ďalší vývoz resp. na iné povolené účely. Zamestnanci nesmú uvádzať FTZ produkty na miestny trh, pokiaľ nie sú splnené zákonným stanovené podmienky.

Bezpečnosť dodávateľského reťazca

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava bezpečnostné normy dodávateľského reťazca, tak ako sú stanovené v platných a účinných zákonoch, právnych predpisoch a interných politikách Spoločnosti. Zamestnanci zodpovední za colné konanie sú povinní dodržiavať všetky príslušné požiadavky. Patrí medzi ne Americké partnerstvo v colnom obchode (C-TPAT) proti terorizmu a kvalifikácie pre Schválený hospodársky subjekt (AEO).

Colný audit

Colné orgány pravidelne kontrolujú spoločnosť Hyundai Mobis, aby overili správnosť platieb, vrátenie daní a súlad s právnymi predpismi týkajúcimi sa dovozu a vývozu. V prípade colnej prehliadky, kontroly na mieste, nepravdivého colného vyšetrovania alebo auditu vykonaného colnými orgánmi bez predchádzajúceho upozornenia, sú Zamestnanci povinní to oznámiť a požiadať o spoluprácu príslušné oddelenie a zamestnancov majúcich oblasť compliance na starosti. Zamestnanci by nemali odpovedať na predvolania štátnych orgánov ani reagovať na ďalšie požiadavky v rámci vyšetrovania zo strany colných orgánov bez toho, aby si vopred nevyžiadali pokyny.



6. ZODPOVEDNOSŤ VOČI KOMUNITE



6.1. Zákazníci a akcionári

Spokojnosť zákazníka
Zabezpečenie záujmov akcionárov
Riadenie Spoločnosti

6.2. Príspevok komunity

Vytváranie spoločnej hodnoty
Činnosti v oblasti verejnoprospešných služieb

6.3. Životné prostredie

Dodržiavanie právnych predpisov v oblasti životného prostredia
Medzinárodný systém údajov o materiáloch v automobilovom priemysle (IMDS)
Prchavé organické zlúčeniny
Riadenie environmentálnych vplyvov materiálov
Norma ISO 14001 (Systém environmentálneho manažérstva)
Vývoj výrobkov a technológií šetrných k životnému prostrediu
Štátna kontrola, cenzúra a inšpekcia

6.4. Obchodní partneri

Kódex správania obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis
Presadzovanie obojstranne výhodného partnerstva



6.1.

Zákazníci a akcionári

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis sa snaží uspokojiť svojich zákazníkov poskytovaním tých najlepších produktov a služieb. Naším cieľom je tiež zvýšiť hodnotu Spoločnosti dodržiavaním princípu transparentnosti a dobrého riadenia spoločnosti.



Zákazníci
& Akcionári

Spokojnosť zákazníka

Hyundai Mobis chápe dopyt svojich zákazníkov po inteligentnejších, bezpečnejších a ekologickejších automobilových produktoch a službách. Tieto najlepšie produkty a služby, ktoré naši zákazníci požadujú, sprístupňujeme za rozumné ceny a včas. Záleží nám na požiadavkách našich zákazníkov a snažíme sa ich zvládnuť čo najrýchlejšie a najpocitivejšie. Berieme na vedomie požiadavky našich zákazníkov a usilovne pracujeme na naplnení ich očakávaní.

Zabezpečenie záujmov akcionárov

Spoločnosť Hyundai Mobis sa snaží zvyšovať svoju firemnú hodnotu a chrániť a rešpektovať záujmy akcionárov ako aj ich legitímne požiadavky a práva. Máme v úmysle zvýšiť hodnotu našich akcií udržiavaním spoľahlivej, zodpovednej a čestnej finančnej štruktúry a maximalizáciou efektívnosti riadenia.

Spoločnosť Hyundai Mobis sa tiež zaväzuje chrániť práva menšinových akcionárov menovaním zamestnanca, ktorý bude za ich ochranu zodpovedať. Kľúčové informácie o riadení Spoločnosti vrátane podnikateľských plánov a finančných zmien sa zverejnia v plnom rozsahu a transparentne všetkým akcionárom a zainteresovaným stranám súčasne, schváleným postupom a v súlade s platnými a účinnými zákonmi, právnymi predpismi a internými politikami Spoločnosti.

Riadenie Spoločnosti

Cieľom spoločnosti Hyundai Mobis je mať transparentné a zodpovedné riadenie. Predstavenstvo Spoločnosti tvoria skúsení, kvalifikovaní a rôznorodí jednotlivci. Nezávislý dohľad je zabezpečený činnosťou výboru pre audit a externými audítormi. Prostredníctvom systému vnútornej kontroly a požiadaviek na podávanie správ sa ďalej zabezpečuje, že aktíva a významné obchodné rozhodnutia Spoločnosti sa riadne a včas oznamujú manažmentu a predstavenstvu. Všetci zamestnanci by mali dodržiavať systémy internej kontroly a plne spolupracovať s audítormi ako aj pri vyšetrovaníach.



6.2. Príspevok komunite

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis ako spoločensky zodpovedný podnikateľ plní všetky svoje povinnosti v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a snaží sa pozitívne prispievať k rozvoju miestnej komunity zapojením sa do aktivít vo verejnom záujme, ako sú projekty v oblasti kultúry a sociálnej starostlivosti.



Vytváranie spoločnej hodnoty

Spoločnosť Hyundai Mobis vykonáva svoje obchodné činnosti v súlade so stratégiou Vytvárania spoločnej hodnoty (CSV). Spoločenská zodpovednosť je pre Spoločnosť dôležitou hodnotou a pokrýva všetky oblasti súvisiace s vývojom výrobkov a technológií Spoločnosti ako aj s poskytovaním služieb. Spoločnosť Hyundai Mobis sa podieľa na celom rade na mieru vytvorených programov s cieľom priniesť dlhodobé pozitívne zmeny pre miestnu komunitu a všetci Zamestnanci sú vyzývaní, aby si plnili tomu zodpovedajúce povinnosti

Činnosti v oblasti verejnoprospešných služieb

Spoločnosť Hyundai Mobis sa zúčastňuje rôznych charitatívnych, darcovských a verejnoprospešných aktivít, aby si splnila svoje povinnosti v oblasti spoločenskej zodpovednosti. Využitím svojho postavenia ako popredného dodávateľa automobilových dielov, Spoločnosť podporuje projekty, kampane a sponzoruje rôzne kultúrne, umelecké projekty a vzdelávacie aktivity. Rovnako sa snaží chrániť životné prostredie prostredníctvom na mieru vytvorených lokálnych školiacich programov a vykonávaním ekologických aktivít zameraných na obnovu životného prostredia. Naši zamestnanci sú nabádaní k účasti na činnostiach v oblasti sociálnych služieb, ako je dobrovoľníctvo a pomoc pri odstraňovaní následkov katastrof.



6.3. Životné prostredie

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava všetky medzinárodné zmluvy, zákony a právne predpisy týkajúce sa ochrany životného prostredia. Usilovne pracuje na minimalizácii negatívnych vplyvov na životné prostredie prijímaním environmentálne priaznivých a udržateľných obchodných rozhodnutí.



Dodržiavanie právnych predpisov v oblasti životného prostredia

Spoločnosť Hyundai Mobis vynakladá maximálne úsilie, aby splnila požiadavky zákonov a právnych predpisov v oblasti ochrany životného prostredia. Prijíma proaktívne opatrenia na ochranu životného prostredia prostredníctvom ekonomicky udržateľných výrobných činností. Snahy Spoločnosti o dodržiavanie týchto zákonov a právnych predpisov zahŕňajú efektívne využívanie zdrojov, znižovanie množstva odpadu a znečisťujúcich látok a minimalizáciu emisií znečisťujúcich látok. Spoločnosť ustanoví Zamestnancov, ktorí sú zodpovední za riadenie činností, pri ktorých dochádza k emisiám látok ovplyvňujúcich životné prostredie pomocou integrovaného environmentálneho systému.

Zamestnanci sú povinní skúmať zmeny a doplnenia ISO normy pre certifikáciu systému environmentálneho manažérstva (ISO 14001), Medzinárodného systému údajov o materiáloch v automobilovom priemysle (IMDS) a ďalších súvisiacich zákonov a právnych predpisov. Ak je to v súvislosti s citovanými predpismi potrebné, mali by sa podniknúť vhodné kroky v primeranom časovom období.

Medzinárodný systém údajov o materiáloch v automobilovom priemysle (IMDS)

IMDS je globálna databáza údajov spravovaná poradnou skupinou pre automobilový priemysel obsahujúca informácie o materiáloch používaných v automobilovom priemysle. Hoci IMDS nie je povinné, slúži výrobcovi a dodávateľom automobilov ako dôležitý nástroj pomoci pri dodržiavaní environmentálnych predpisov. IMDS pokrýva medzinárodné predpisy vrátane osobitných regionálnych nariadení, ako sú nariadenia EÚ (RoHS, WEEE a REACH), nariadenia USA a Kalifornský návrh č. 65.

Zodpovední Zamestnanci by mali monitorovať a pravidelne aktualizovať údaje IMDS vzhľadom na účinné novely zákonov, aby sa zabezpečilo neustále dodržiavanie príslušných environmentálnych zákonov a právnych predpisov. Zamestnanci by si tiež mali overiť, či sa prijímajú vhodné opatrenia na monitorovanie zmien zákonov a právnych predpisov.

Prchavé organické zlúčeniny

Prchavé organické zlúčeniny (VOC) sú farby na báze rozpúšťadiel, organické rozpúšťadlá a ropné produkty, ktoré sa môžu ľahko odpariť do atmosféry a spôsobiť znečistenie vzduchu a smog. VOC môžu byť produkované rôznymi typmi rozpúšťadiel používaných pri výrobe automobilových dielov. Požiadavky na interné monitorovanie v Spoločnosti pomáhajú minimalizovať emisie VOC do ovzdušia, odpadových vôd a iných odpadov. Zamestnanci musia skontrolovať použitie týchto VOC vrátane ich difúzie a emisií, aby sa zabezpečilo, že sa v produktoch Hyundai Mobis žiadne znečisťujúce VOC nepoužijú.



6.3. Životné prostredie

Riadenie environmentálnych vplyvov materiálov

Spoločnosť využíva zariadenia na prevenciu znečisťovania životného prostredia, aby minimalizovala emisie látok, ktoré majú vplyv na životné prostredie, ako sú skleníkové plyny, VOC, ťažké kovy, odpadové vody a odpad, a to vykonávaním posudzovania vplyvov na životné prostredie na každom obchodnom mieste. Spoločnosť sa tiež snaží šetriť energiu prostredníctvom systému riadenia energie. Naš systém riadenia energie zahŕňa trvalé úsilie o modernizáciu našich environmentálnych zariadení s cieľom pomôcť znížiť emisie do ovzdušia, zlepšiť systémy čistenia odpadových vôd a znížiť používanie nebezpečných látok.

Likvidácia nebezpečných materiálov musí byť v súlade s internými politikami Spoločnosti, procesmi a platnými a účinnými zákonmi a právnymi predpismi. V prípade havárií a nehôd musia Zamestnanci zodpovední za manažment ochrany životného prostredia okamžite vykonať všetky opatrenia potrebné na zabránenie šíreniu nebezpečných materiálov. Mali by tiež analyzovať hlavnú príčinu nehody a do budúcnosti prijať vhodné preventívne opatrenia.

Ak sú automobilové diely dodávané tretími stranami, Zamestnanec sa musí uistiť, že tieto tretie strany poskytnú správne chemické zloženie a Karty bezpečnostných údajov (MSDS) použitých chemikálií a akýchkoľvek ich zmesí. Spoločnosť Hyundai Mobis poskytne potrebné zdroje na podporu inžinierskych konzultantov v oblasti environmentálnych zákonov a právnych predpisov. Tým sa zabezpečí presné vykonanie analýzy environmentálneho hodnotenia za účelom potvrdenia výsledkov analýzy nových materiálov a výrobných operácií.

Norma ISO 14001 (Systém environmentálneho manažérstva)

Spoločnosť Hyundai Mobis dodržiava a uplatňuje normu ISO 14001 a obstaráva automobilové diely a materiály potrebné pre činnosť Spoločnosti len od dodávateľov, ktorí tiež spĺňajú túto normu.

Pri zavádzaní novej obchodnej činnosti bude výrobné zariadenie prevádzkované a udržiavané v súlade s normou ISO 14001 a ďalšími príslušnými nariadeniami vykonávaním posudzovania vplyvov na životné prostredie. Ak certifikačný orgán ISO poskytuje Spoločnosti odporúčania alebo uloží nápravné opatrenia, tieto sa musia implementovať v primeranom čase.

Vývoj výrobkov a technológií šetrných k životnému prostrediu

Spoločnosť Hyundai Mobis sa snaží vyvíjať výrobky a materiály šetrné k životnému prostrediu, aby sa minimalizoval dopad na životné prostredie počas celého procesu navrhovania, výroby, distribúcie, používania a likvidácie našich výrobkov. Cieľom našej environmentálnej politiky je nielen znižovať emisie automobilov zlepšovaním účinnosti paliva, ale tiež usilovne pracovať na integrácii a rozširovaní environmentálne priaznivých technológií do výrobkov, ktoré vyrábame. Neustále posudzujeme vplyv našich tovární a výrobkov na životné prostredie a snažíme sa vyvíjať ekologické technológie, čo zahŕňa vývoj a používanie opätovne použiteľných, recyklovateľných a obnoviteľných materiálov s cieľom minimalizovať emisie znečisťujúcich látok.



Štátna kontrola, cenzúra a inšpekcia

Zamestnanci spoločnosti Hyundai Mobis musia aktívne spolupracovať pri výkone štátnej kontroly týkajúcej sa environmentálnych zákonov a právnych predpisov pre výrobcov automobilov. Ak príslušný štátny orgán začne kontrolu Spoločnosti týkajúcu sa dodržiavania súladu s environmentálnymi zákonmi a právnymi predpismi alebo ju upozorní na porušenia alebo podozrenia z porušenia predpisov, musí to byť okamžite nahlásené príslušným nadriadeným ako aj oddeleniu a zamestnancom majúcim oblasť compliance na starosti. Zamestnanci sami neriešia žiadnu kontrolu ani predpokladané porušenie predpisov bez toho, aby to ohlásili svojim nadriadeným alebo oddeleniu a zamestnancom majúcim oblasť compliance na starosti.



6.4. Obchodní partneri

Princíp

Spoločnosť Hyundai Mobis kladie vysoké očakávania na kvalitu a etické správanie všetkých svojich obchodných partnerov v rámci dodávateľského reťazca. Od našich obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať vysoké priemyselné štandardy a budú sa správať v súlade s hodnotami a zásadami zakotvenými v našom kódexe správania. Usilujeme sa o zvyšovanie štandardov pre našich obchodných partnerov v rámci celého dodávateľského spektra.



Kódex správania obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis

Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetci obchodní partneri v jej dodávateľskom reťazci dodržiavali Kódex správania obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis (ďalej len „Kódex správania obchodných partnerov“), ktorý presadzuje etické riadenie, integritu, sociálnu a environmentálnu zodpovednosť vo všetkých fázach dodávateľského reťazca. Od všetkých obchodných partnerov Spoločnosť očakáva, že budú dodržiavať Kódex správania obchodných partnerov a potvrdia svoj súlad s jeho ustanoveniami. Podľa Kódexu správania obchodných partnerov sa od všetkých obchodných partnerov Spoločnosti očakáva, že budú zabezpečovať bezpečné pracovné podmienky, zaobchádzať so svojimi zamestnancami dôstojne a s rešpektom, pri výrobe tovarov alebo poskytovaní služieb podnikat' čestne a eticky a so zodpovednosťou voči životnému prostrediu.

Spoločnosť Hyundai Mobis ďalej povzbudzuje svojich obchodných partnerov, aby požadovali od svojich priamych dodávateľov, aby prijali udržateľné nákupné politiky.

V dodávateľskom reťazci Spoločnosti sa vysoko podporuje dodržiavanie Kódexu správania obchodných partnerov. Pravidelne monitorujeme a hodnotíme dodržiavanie Kódexu správania obchodných partnerov. Ak sú štandardy stanovené spoločnosťou Hyundai Mobis prísnejšie ako normy platné v jednotlivých krajinách, v ktorých naši obchodní partneri pôsobia, obchodní partneri by mali zabezpečiť, aby sa v ich obchodnom vzťahu s Hyundai Mobis dodržiaval Kódex správania obchodných partnerov. Okrem toho sa dôrazne odporúča dodržiavanie Kódexu správania obchodných partnerov spoločnosti Hyundai Mobis vo zvyšku dodávateľského reťazca (napr. zo strany subjektov, ktoré sú subdodávateľmi spoločnosti Hyundai Mobis).

Presadzovanie obojstranne výhodného partnerstva

Spoločnosť Hyundai Mobis a jej obchodní partneri si prejavujú vzájomnú úctu a dôveru, aby spolupracovali na dosiahnutí udržateľného a zodpovedného dodávateľského reťazca. Navzájom sa podporujeme, aby sme posilnili spoločnú konkurencieschopnosť a rástli prostredníctvom spoločnej technickej a riadiacej podpory. Všetky informácie potrebné na uzavretie transakcií s obchodnými partnermi Spoločnosti sa budú včas vymieňať prostredníctvom vhodných postupov, zatiaľ čo výsledky transakcií v rámci partnerstva sa budú hodnotiť spravodlivo a kriticky, aby sa v budúcnosti dali dosiahnuť lepšie výsledky.

Číslo dokumentu Compliance tím-2019-289-1.....
 Dátum prijatia 10. október 2019.....
 Dátum revízie -.....
 Číslo revízie 0.....

Vypracoval Schválil
 Compliance Team, Kyung-Hoon Lee CEO, Chung-Kook Park.....
 ※Elektronické schválenie



Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa kódexu správania, kontaktujte Compliance oddelenie pomocou kontaktných informácií uvedených nižšie.

Compliance.officer@mobis.co.kr



HYUNDAI
MOBIS

